การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพองค์กรรองรับการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ 2568

งบประมาณ
จำนวน 20,648,200 บาท

วัตถุประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ (Re-skills & Up-skills & New skills) และสมรรถนะ การปฏิบัติงานของบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ ให้สามารถขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการกระทรวงพาณิชย์
- เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ให้มีศักยภาพ รองรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สูงขึ้นและภารกิจงานในอนาคต
- เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ทั้งทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ให้สามารถประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่องค์กร

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรกระทรวงพาณิชย์

- กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร
- กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ
- กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ
- กลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป
- ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ

การดำเนินการ

- ฝึกอบรมและสัมมนา จำนวน 4 กิจกรรมหลัก (19.0042 ล้านบาท)

- การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพาณิชย์ในระดับมืออาชีพ

- การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path)

- การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต

- การเพิ่มศักยภาพด้านการบริหารจัดการองค์กร

- การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (1.5000 ล้านบาท)

- การบริหารจัดการโครงการ วงเงินงบประมาณ (0.1440 ล้านบาท)





วิธีการอบรม



E-Learning



Workshop/ฝึกปฏิบัติ



การบริหารจัดการความรู้ (KM)



ส่งบุคลากรไปอบรมภายนอก



ทุนพัฒนาข้าราชการ

ตัวชี้วัด

- **ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ**
  - บุคลากรกระทรวงพาณิชย์ได้รับการฝึกอบรม/สัมมนา ไม่น้อยกว่า 2,000 ราย
- **ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ**
  - บุคลากรกระทรวงพาณิชย์ที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80
  - บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรกระทรวงพาณิชย์มีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานที่จำเป็นกับพันธกิจ เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการกระทรวงพาณิชย์ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด
- กระทรวงพาณิชย์มีบุคลากรที่มีศักยภาพด้านการค้าการพาณิชย์ในระดับมืออาชีพ สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล