การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพองค์กรรองรับพาณิชย์ยุคใหม่ ปีงบประมาณ 2565

งบประมาณ : จำนวน 9,487,500 บาท
(ปี 2564 ได้รับ 18,975,000 บาท ลดลงร้อยละ 50 จากปีผ่านมา)

วัตถุประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ (Re-skills & Up-skills) และสมรรถนะ การปฏิบัติงานของบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ ให้สามารถขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการกระทรวงพาณิชย์
- เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ให้มีศักยภาพ รองรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สูงขึ้นและภารกิจงานในอนาคต
- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวงพาณิชย์เกิดการเรียนรู้และพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร สป./กรม

- กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร
- กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ
- กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ
- กลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป
- ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ

การดำเนินการ

- ฝึกอบรมและสัมมนา จำนวน 4 กิจกรรมหลัก (9.1275 ลบ.)



การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพาณิชย์ในระดับมืออาชีพ



Career path



การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน (ภาวะผู้นำ / Mindset)



การบริหารจัดการองค์ความรู้ในองค์กร

- การบริหารจัดการโครงการ (0.3600 ลบ.)

วิธีการอบรม



ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ
  - บุคลากรได้รับการฝึกอบรม / สัมมนา 800 คน
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ
  - บุคลากรกระทรวงพาณิชย์ที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
  - บุคลากรกระทรวงพาณิชย์ที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรกระทรวงพาณิชย์มีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน (Functional Skill , Soft Skill,Digital Skill) เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการกระทรวงพาณิชย์ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด
- กระทรวงพาณิชย์มีบุคลากรที่มีศักยภาพด้านการค้าการพาณิชย์ในระดับมืออาชีพ สามารถสร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงานในสภาวะการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม
- บุคลากรกระทรวงพาณิชย์มีการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้าน Mindset และ Skillset อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

16/11/64

แนวทางการพัฒนาบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ ประจำปีงบประมาณ 2565

เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการกระทรวงพาณิชย์ให้บรรลุเป้าหมาย

กรอบแนวทางการพัฒนา

- **การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการค้าการพาณิชย์ในระดับมืออาชีพ**
  (พาณิชย์จังหวัด Saleman + ภารกิจงานของทั้ง 4 กลุ่ม ใน สพจ. + หลักสูตรสำหรับขรก.ไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ)
- **การพัฒนาบุคลากรตาม Career Path**
  (ข้าราชการที่ดี/ นักบริหารการพาณิชย์ระดับต้น – กลาง – สูง)
- **การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน**
  (Functional Competency + 5 หลักสูตร e-Learning + ภาษาต่างประเทศ + อบรมกับหน่วยงานภายนอก)
- **การพัฒนา Growth Mindset และสร้างเครือข่ายในการทำงาน**
- **กฎหมาย / ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ**
- **การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล**
- **การบริหารจัดการความรู้ของกระทรวงพาณิชย์ (KM)**

รูปแบบการพัฒนา

1. Virtual Classroom
2. e-Learning
3. Workshop/ฝึกปฏิบัติ
4. การบริหารจัดการความรู้ (KM)
5. ส่งบุคลากรไปอบรมภายนอก
6. ทุนพัฒนาข้าราชการ

กลุ่มเป้าหมายในการพัฒนา

ข้าราชการ

- ประเภทบริหาร (ระดับต้น – ระดับสูง)
- ประเภทอำนวยการ (ระดับต้น – ระดับสูง)
- ประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับเชี่ยวชาญ)
- ประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน)

อื่นๆ

- ลูกจ้างประจำ
- พนักงานราชการ