การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพองค์กรรองรับพาณิชย์ยุคใหม่ ปีงบประมาณ 2566

งบประมาณ : จำนวน 17,171,400 บาท
(ปี 2565 ได้รับ 9,487,500 บาท เพิ่มขึ้น ร้อยละ 45 จากปีที่ผ่านมา)

วัตถุประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ (Re-skills& up-skills) และสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ให้สามารถขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการกระทรวงพาณิชย์
- เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ให้มีศักยภาพรองรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สูงขึ้น และภารกิจงานในอนาคต
- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวงพาณิชย์เกิดการเรียนรู้และพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง
- เพื่อปรับเปลี่ยนกรอบแนวคิดของบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ให้มี Grown Mindset ที่รองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร สป./กรม

- **กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร**
- **กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ**
- **กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ**
- **กลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป**
- **ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ**

การดำเนินการ

- ฝึกอบรมและสัมมนา จำนวน 4 กิจกรรมหลัก (16.9574 ลบ.)



การเพิ่มประสิทธิภาพ
การปฏิบัติงานด้านการพาณิชย์



Career path



การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในอนาคต (Mindset / ดิจิทัล / ภาษาต่างประเทศ)



การเพิ่มศักยภาพด้าน การบริหารจัดการองค์กร

การบริหารจัดการโครงการ (0.2140 ลบ.)

วิธีการอบรม

1. Classroom/ VirtualClassroom



2. E-Learning



3. Workshop/ฝึกปฏิบัติ



4. การบริหารจัดการความรู้ (KM)



5. ส่งบุคลากรไปอบรมภายนอก



6. ทุนพัฒนาข้าราชการ



ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ
  - บุคลากรได้รับการฝึกอบรม/สัมมนา **1,540** คน
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ
  - บุคลากรกระทรวงพาณิชย์ที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
  - บุคลากรกระทรวงพาณิชย์ที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรกระทรวงพาณิชย์มีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน(Functional Skill, Soft Skill, Digital Skill) เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการกระทรวงพาณิชย์ ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด
- กระทรวงพาณิชย์มีบุคลากรที่มีศักยภาพด้านการค้าการพาณิชย์ในระดับมืออาชีพ สามารถสร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงานในสภาวะการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม
- บุคลากรกระทรวงพาณิชย์มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องทั้งในด้าน Mindset และ Skillset อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข
- บุคลากรกระทรวงพาณิชย์ให้มี Growth Mindset และสามารถปรับตัวพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

21/10/65