

รายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรกระทรวงพาณิชย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถาบันกรมพระจันทบุรีนฤนาถ (สจบ.) เป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานด้านการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงพาณิชย์ ให้บุคลากรกระทรวงพาณิชย์ มีทักษะ ความรู้ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน (skillsets) และการปรับตัวให้ทันสมัย พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงมีทักษะการคิด การวิเคราะห์ ทักษะการใช้ภาษา และทักษะด้านดิจิทัล เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงพาณิชย์

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นปีที่ประเทศไทยยังคงเผชิญกับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ อย่างต่อเนื่อง แต่ สจบ. ยังคงมุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรของกระทรวงพาณิชย์ให้มีทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานในมิติต่าง ๆ ที่มีศักยภาพ พร้อมรองรับความต้องการของประชาชน โดย สจบ. ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินโครงการและหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้

๑. ติดตามโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพองค์กรรองรับพาณิชย์ยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. การดำเนินงานการจัดทำหลักสูตร e-Learning ผ่าน <https://e-learning.moc.go.th>
๓. การรับทุนจากหน่วยงานต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. การติดตามประเมินผลความพึงพอใจของหลักสูตรและการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมในภาพรวม
๕. ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากรกระทรวงพาณิชย์

สรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรกระทรวงพาณิชย์

ผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สจบ. ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรฯ จำนวน ๙,๔๘๗,๕๐๐ บาท โดยมีการเบิกจ่ายงบประมาณในการดำเนินงาน จำนวน ๙,๑๙๒,๙๔๕.๑๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๐ ซึ่งมีเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพองค์กรรองรับพาณิชย์ยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐๐ คน และได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ จำนวนทั้งสิ้น ๒,๖๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒๙.๘๗ (ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรฯ จำนวน ๓ เท่า) ได้แก่

๑. ผลการดำเนินงานตามโครงการการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพองค์กรรองรับพาณิชย์ยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพาณิชย์ในระดับมืออาชีพ เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานพาณิชย์จังหวัดและส่วนกลาง ให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง Hard Skill และ Soft Skill เพื่อให้มีความเป็นมืออาชีพ มีการทำงานเชิงรุกให้สามารถขับเคลื่อนเศรษฐกิจในภูมิภาคได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๕๐ คน ซึ่งมีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๒ ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร คือ

๑. หลักสูตรการเชื่อมโยงการตลาดภูมิภาคกับต่างประเทศสำหรับพาณิชย์จังหวัด (สธ.)

กลุ่มเป้าหมาย :

บุคลากรสำนักงานพาณิชย์จังหวัดทุกจังหวัด ประกอบด้วยหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการประกอบธุรกิจการค้าและการตลาด (สธ.) หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน สธ. ได้รับการอบรมและผ่านการอบรมจำนวน ๗๐ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรรับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๗๕ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๗

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด

คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๐

๒. หลักสูตรการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พรบ.ว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ พ.ศ. ๒๕๕๒ (กศ.)

กลุ่มเป้าหมาย :

ผู้อำนวยการหรือเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในกลุ่มกำกับดูแลและพัฒนาเศรษฐกิจการค้า (กศ.) หรือเจ้าหน้าที่กลุ่มอื่น ที่ช่วยปฏิบัติงานตามภารกิจของกลุ่ม กศ. ทุกจังหวัด จำนวน ๘๐ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๗๘ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๔

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด

คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๑๘

กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) เพื่อเตรียมบุคลากรสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น ตามเส้นทางความก้าวหน้า (Career path) รวมถึงตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดเป็นเงื่อนไข โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๗๙ คน ซึ่งมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๕ ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรนักระบบบริหารการพาณิชย์ระดับกลาง รุ่นที่ ๓๓

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕๕ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๕ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๑

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด

คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๗

๒. หลักสูตรข้าราชการที่ดี จำนวน ๒ รุ่น

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการพลเรือนสามัญบรรจุใหม่ ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑๒๔ คน

ผลการดำเนินงาน : รุ่นที่ ๓๓

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๘ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๐

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลการดำเนินงาน : รุ่นที่ ๓๔

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๕ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๓

๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด

คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๕

กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะจำเป็นในการปฏิบัติงาน

๓.๑ การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการปฏิบัติงาน/กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาสมรรถนะและความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน รวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้แก่บุคลากรกระทรวงพาณิชย์ ให้มีความเชี่ยวชาญในงานและสามารถแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๖๑ คน ซึ่งมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑,๒๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗๐.๑๗ ประกอบด้วย ๗ หลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตร Leadership for Leader จำนวน ๒ รุ่น

รุ่นที่ ๑ : พาณิชย์จังหวัด กลุ่ม ๒

กลุ่มเป้าหมาย : พาณิชย์จังหวัดที่ยังไม่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตร Leadership for Leader จำนวน ๔๒ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๔ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐

๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด

คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๔

รุ่นที่ ๒ : พณจ. และหัวหน้ากลุ่ม สพจ.

กลุ่มเป้าหมาย : พาณิชย์จังหวัดที่ยังไม่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตร Leadership for Leader หรือหัวหน้ากลุ่มสำนักงานพาณิชย์จังหวัด จำนวน ๗๐ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖๙ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๕

๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด

คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๐

๒. หลักสูตรแผนปฏิบัติการประจำปีกระทรวงพาณิชย์ ระดับจังหวัด

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ที่ปฏิบัติหน้าที่หรือที่ได้รับมอบหมายให้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานพาณิชย์จังหวัด จำนวน ๑๕๒ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๘๐ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๘

๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด

คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๖

๓. หลักสูตรการสร้างตระหนักรู้เพื่อเตรียมความพร้อมองค์กรในการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (PDPA)

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๕๐ คน

ผลการดำเนินงาน...

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๗๘๐ คน โดยบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๐

๔. หลักสูตรพนักงานราชการที่ดี รุ่นที่ ๑

กลุ่มเป้าหมาย : พนักงานราชการบรรจุใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๗๔ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖๙ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐
- ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๕

๕. หลักสูตร “การผลิตสื่อและ Vlog เพื่อการประชาสัมพันธ์” รุ่นที่ ๑

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่ปฏิบัติงานด้านการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และผู้ที่มีพื้นฐานการใช้คอมพิวเตอร์ โดยพิจารณาจากสำนักงานพาณิชย์จังหวัด/หน่วยงานที่เสนอขอรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นอันดับ จำนวน ๔๕ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๕
- ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๑

๖. หลักสูตร พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๔ ครั้ง)

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ได้แก่ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่พัสดุหรือของสำนักงานพาณิชย์ในภูมิภาค หรือผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เป็นต้น จำนวน ๒๒๑ คน

ครั้งที่ ๑ ภาคกลาง ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖๘ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐
- ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๕

ครั้งที่ ๒ ภาคใต้ ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๐
- ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๔

ครั้งที่ ๓ ภาคเหนือ ณ จังหวัดสุโขทัย

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๓๗

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐

ครั้งที่ ๔ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๖๓ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๗๖

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๘

๓.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อเพิ่มพูนความรู้/ทักษะ/ประสบการณ์ในสาขาวิชาเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และการปฏิบัติงานของบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ ให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงขึ้น รวมถึงเป็นการสร้างเครือข่ายการทำงานเชิงบูรณาการระหว่างกระทรวงพาณิชย์กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒๘ หลักสูตร มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน และผ่านการอบรม จำนวน ๔๙ คน โดยมีผู้บริหารกระทรวงพาณิชย์เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๕ คน (จำนวน ๗ หลักสูตร) และมีบุคลากรในสังกัดกระทรวงพาณิชย์เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๔ คน (จำนวน ๒๑ หลักสูตร) ซึ่งบุคลากรมีความพึงพอใจต่อหลักสูตรที่เข้ารับการอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐ และภายหลังจากอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งการประเมินผลความพึงพอใจต่อหลักสูตรและประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ประเมินผลเฉพาะหลักสูตรที่ผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับต่ำกว่าระดับผู้บริหาร ประกอบด้วย ๒๘ หลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ (หลักสูตรผู้บริหาร)

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๔ คน

๒. หลักสูตรเข้าถึง เข้าใจเทคนิคการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (Risk Management Plan) ตามหลัก COSO เพื่อผลักดันการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑๔ (Online)

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐

๓. หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (หลักสูตรผู้บริหาร)

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน

๔. หลักสูตรการบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ (บมช.) รุ่นที่ ๑๔ (หลักสูตรผู้บริหาร)

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน

๕. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (Top Executive Program in Commerce and Trade : TEPCoT) (หลักสูตรผู้บริหาร)

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน

๖. หลักสูตรส่งเสริมทักษะการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง การเบิกจ่ายเงินจากคลังสำหรับบุคลากรภาครัฐ รุ่นที่ ๒

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐

๗. หลักสูตรส่งเสริมทักษะการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังภาครัฐ สำหรับหัวหน้างาน รุ่นที่ ๑

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๘. หลักสูตรขอควรวางการเบิกเงินจากคลังการบัญชีภาครัฐไม่ให้ผิดวินัยการเงินการคลังภาครัฐ รุ่นที่ ๒

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๙. หลักสูตรกฎหมายปกครองเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑๐. หลักสูตรเทคนิคการประชุมและการเขียนรายงานการประชุม รุ่นที่ ๙ และรุ่นที่ ๑๐

ผลการดำเนินงาน : รุ่นที่ ๙

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐
- ๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลการดำเนินงาน : รุ่นที่ ๑๐

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐
- ๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐

๑๑. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านนวัตกรรมบริการ (ToP Executive Program in Creative & Amazing Thai Service : ToPCATS) (หลักสูตรผู้บริหาร)

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน

๑๒. หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๗

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๒ คน โดยผ่านการคัดเลือกและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

๑๓. หลักสูตรเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ดังนี้

๑๓.๑ หลักสูตร Geospatial Big Data Analytics (Non-Degree)

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน โดยผ่านการคัดเลือกและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐
- ๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

๑๓.๒ หลักสูตร ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ สำหรับผู้เริ่มต้นใช้งาน Option ๑

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน โดยผ่านการคัดเลือกและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐
- ๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

๑๔. หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๓ หลักสูตร ดังนี้

๑๔.๑ หลักสูตร A๑ หลักสูตรเตรียมความพร้อม

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน ไม่มีผู้ผ่านการอบรม โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐
- ๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑๔.๒ หลักสูตร B๑ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับต้น

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน โดยผ่านการคัดเลือกและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐
- ๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

๑๔.๓ หลักสูตร B๒ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับกลาง

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน ไม่มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐
- ๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

๑๕. หลักสูตรความมั่นคงศึกษา (ระดับต้น) รุ่นที่ ๓

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๓ คน โดยผ่านการคัดเลือกและผ่านการอบรม จำนวน ๓ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากร...

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐
- ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

๑๖. หลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจมีอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐
- ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑๗. หลักสูตรนักสร้างสุของค์กร (นสอ.) รุ่นที่ ๑

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน โดยผ่านการคัดเลือกและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐
- ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑๘. โครงการ๒๒-CP-๑๑-GE-TRC-A: Training Course on New Technology for Human Resources Management in the Public Sector

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน โดยผ่านการคัดเลือกและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐
- ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

๑๙. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านองค์ความรู้และความร่วมมือทางธุรกิจจีน (Top Executive Program on China Business Insights and Network :TEPCIAN) รุ่นที่ ๒ (หลักสูตรผู้บริหาร)

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน

๒๐. หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ ๔

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน โดยผ่านการคัดเลือกและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐
- ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

๒๑. หลักสูตร TEN X (หลักสูตรผู้บริหาร)

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน

๒๒. โครงการ ๒๒-IP-๐๒-GE-WSP-A: Workshop on Building Robust Public Policy Ecosystems through Behavioral Insights

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน โดยผ่านการคัดเลือกและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐

๒๓. หลักสูตรเสริมสร้างทักษะบุคลากรในการทำงานอย่างมีความสุขสำหรับข้าราชการใหม่ รุ่นที่ ๑

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน โดยผ่านการคัดเลือกและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐
- ๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒๔. โครงการ ๒๒-IP-๑๐-GE-WSP-A : Workshop on Digital Transformation for the Public Sector

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน โดยผ่านการคัดเลือกและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐

๒๕. หลักสูตรด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ระดับผู้บริหาร โครงการเร่งรัดการพัฒนาบุคลากรด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ระยะที่ ๑ (หลักสูตรผู้บริหาร)

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน

๒๖. โครงการเปิดโลกสีเขียวยุคใหม่ ก้าวสู่การสื่อสารยุคดิจิทัล

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๓ คน โดยผ่านการคัดเลือกและผ่านการอบรม จำนวน ๓ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒๗. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ รุ่นที่ ๒

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๒ คน โดยผ่านการคัดเลือก และผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐
- ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒๘. โครงการการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง รุ่นที่ ๘

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๒ คน โดยผ่านการคัดเลือก และผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐
- ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐

กิจกรรมที่ ๔ การเพิ่มศักยภาพด้านการบริหารจัดการองค์กร เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ เกี่ยวกับภาพรวมและทิศทางการบริหารจัดการความรู้ขององค์กร (KM) รวมถึงกระตุ้นการมีส่วนร่วมในกิจกรรม KM ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์การทำงานของบุคลากรในรูปแบบกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing -KS) เพื่อปลูกฝังค่านิยมและสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ให้แก่บุคลากร โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๙๘๖ คน ซึ่งมีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๙๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๘ ประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการสัมมนา “การทำงานเป็นทีมและการสื่อสารที่ดี เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการกระทรวงพาณิชย์ให้บรรลุแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ”

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๕๘๖ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๕๒๒ คน โดยบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐

๒. โครงการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ (KS) “ร้อยเรียงประสบการณ์บอกผ่านเป็นเรื่องเล่า” ปี ๖

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๔๐๐ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๔๕๒ คน

๒. ผลการดำเนินงานการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-Learning)

สจบ. ได้จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-Learning) ผ่าน <https://e-learning.moc.go.th> เพื่อเพิ่มศักยภาพของข้าราชการกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๔ หลักสูตร โดยได้เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับเรียนรู้ผ่านตัวกลางที่เป็นสื่อเทคโนโลยี เพื่อช่วยลดข้อจำกัดด้านเวลาและสถานที่เรียน ให้บุคลากรสามารถพัฒนาตนเองได้ตลอดเวลา ได้แก่ หลักสูตร MOC Marketing : Salesman จังหวัด หลักสูตร MOC Marketing : การขายในยุค New Normal หลักสูตรนายทะเบียนระดับต้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และหลักสูตรภารกิจกระทรวงพาณิชย์ ซึ่งมีบุคลากรเข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑,๕๑๙ คน โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

๑. หลักสูตร MOC Marketing: Salesman จังหวัด มีขอบเขตของเนื้อหาสำคัญ โดยมีประเด็นเนื้อหาประกอบด้วย ๔ บทเรียน ได้แก่ บทที่ ๑ จิตวิทยาการขายด้วยกลไกจากสมอง บทที่ ๒ เล่าเรื่องราวเพิ่มคุณค่าจากอัตลักษณ์ชุมชน บทที่ ๓ ทักษะจำเป็นสู่ยอดนักขายเชิงรุก และบทที่ ๔ เทคนิคการนำเสนอเงินล้าน

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ทุกระดับ

ผลการดำเนินงาน : บุคลากรเข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒๕๘ คน

๒. หลักสูตร MOC Marketing : การขายในยุค New Normal มีขอบเขตของเนื้อหาสำคัญ โดยมีประเด็นเนื้อหาประกอบด้วย ๔ บทเรียน ได้แก่ บทที่ ๑ ถอดรหัสการตลาดยุค ๕.๐ บทที่ ๒ แกะรอยเส้นทางการเป็นลูกค้าและหนทางการนำเสนอคุณค่าสินค้าและบริการในแต่ละช่วงได้อย่างโดนใจ บทที่ ๓ เทคนิคการวิเคราะห์และบริหารความสัมพันธ์ลูกค้าวิถีใหม่ และบทที่ ๔ การบริหารความเสี่ยงสู่วิถีเติบโตที่ยั่งยืน

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ทุกระดับ

ผลการดำเนินงาน : บุคลากรเข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๔๘๖ คน

๓. หลักสูตรนายทะเบียนระดับต้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีขอบเขตของเนื้อหาสำคัญ โดยมีประเด็นเนื้อหาประกอบด้วยรายวิชา ดังนี้ ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีการจดทะเบียนห้างหุ้นส่วน/บริษัท การจองชื่อนิติบุคคล การจดทะเบียนหนังสือบริคณห์สนธิ/ตั้งบริษัท การจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติมบริษัท การจดทะเบียนจัดตั้งห้างหุ้นส่วน การจดทะเบียนแก้ไข เพิ่มเติมห้างหุ้นส่วน การจดทะเบียนแปรสภาพห้างหุ้นส่วนเป็นบริษัท/ควบบริษัท การจดทะเบียนเลิกห้างหุ้นส่วนบริษัท การจดทะเบียนเสร็จ การชำระบัญชีห้างหุ้นส่วนบริษัท e-Registration ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบริษัทมหาชน จำกัด ความรู้เกี่ยวกับการจดทะเบียนพาณิชย์ สมาคมการค้าและหอการค้า กฎหมายหลักประกันทางธุรกิจและระบบจดทะเบียนสัญญาหลักประกันทางธุรการ (e-Secured) กฎหมายว่าด้วยประกอบธุรกิจของคนต่างด้าวและระบบการให้บริการ การประกอบธุรกิจของคนต่างด้าวผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ การจัดทำบัญชีของธุรกิจและระบบงานที่เกี่ยวข้อง การถอนทะเบียนร่างและการจดทะเบียนคู่สัญญา การเปรียบเทียบปรับ การดำเนินคดี การพัฒนาระบบดิจิทัลและรักษา ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ระบบเปรียบเทียบปรับ และการให้บริการข้อมูลธุรกิจ (e-Commerce)

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ทุกระดับ

ผลการดำเนินงาน : บุคลากรเข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒๙๓ คน

๔. หลักสูตรภารกิจกระทรวงพาณิชย์ มีขอบเขตของเนื้อหาสำคัญ โดยมีประเด็นเนื้อหาประกอบด้วย ๕ บทเรียน ได้แก่ บทที่ ๑ ภารกิจภาพรวมกระทรวงพาณิชย์ บทที่ ๒ ภารกิจกรมต่าง ๆ ในกระทรวงพาณิชย์ และสำนักงานพาณิชย์ในต่างประเทศ บทที่ ๓ ภารกิจของสำนักงานพาณิชย์จังหวัด และกลุ่มต่าง ๆ ในสำนักงานพาณิชย์จังหวัด บทที่ ๔ ค่านิยมองค์กร กระทรวงพาณิชย์ และบทที่ ๕ การต่อต้านการทุจริต ของกระทรวงพาณิชย์

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ทุกระดับ

ผลการดำเนินงาน : บุคลากรเข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๔๘๒ คน

๓. ผลการดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับทุนจากหน่วยงานต่าง ๆ

สจบ. ได้ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการจัดสรรทุนจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๑๒ ทุน โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

๑. ทุนศึกษา จำนวน ๗ ทุน

ข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ ได้รับการจัดสรรทุนศึกษาจากสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๗ ทุน ดังนี้

- ๑.๑ สาขา Human Resource Management (สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์)
- ๑.๒ สาขา Data Analytic (กรมการค้าภายในและสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า)
- ๑.๓ สาขา Intellectual Property & Technology (กรมทรัพย์สินทางปัญญา)
- ๑.๔ สาขา Intellectual Property Law (กรมทรัพย์สินทางปัญญา)
- ๑.๕ สาขา Business Collateral Law (กรมพัฒนาธุรกิจการค้า)
- ๑.๖ สาขา Competition in Digital Marketing (กรมพัฒนาธุรกิจการค้า)

๒. ทุนฝึกอบรม จำนวน ๕ ทุน

ข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับทุนจากหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ก.พ. และทุนกระทรวงการต่างประเทศ จำนวน ๕ ทุน ดังนี้

- ทุนฝึกอบรม โดยสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒ ทุน
 - ๒.๑ ทุนรัฐบาลเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์การปฏิบัติงานในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (กรมการค้าต่างประเทศ)
 - ๒.๒ ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ สาขา Marketing (สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า)
- ทุนฝึกอบรม โดยกระทรวงการต่างประเทศ จำนวน ๓ ทุน
 - ๒.๓ หลักสูตร Green Economy (กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ)
 - ๒.๔ หลักสูตร Digital Economy (กรมพัฒนาธุรกิจการค้า)
 - ๒.๕ หลักสูตร "Specialized Training on Emerging Issue in WTO and International Trade" (กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ)

๔. การติดตามและประเมินผลความพึงพอใจของหลักสูตร และการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานภายหลังการฝึกอบรมในภาพรวม

๔.๑ หลักสูตรที่ สจบ. เป็นผู้ดำเนินการ

๔.๑.๑ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีดังนี้

บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๑๒ โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- ๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นภายหลังการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๔
- ๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงสร้างเนื้อหาและหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑๔
- ๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อวิทยากร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๑
- ๔) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อการจัดการและการอำนวยความสะดวก อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๓
- ๕) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ มีความเห็นว่าการจัดฝึกอบรมจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน โดยเป็นการส่งเสริมความรู้และทักษะให้แก่บุคลากรได้เป็นอย่างดี แต่อย่างไรก็ตามเพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะของบุคลากรของกระทรวงพาณิชย์ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น เห็นควรจัดฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เพิ่มเติม ได้แก่ หลักสูตรการเงินและบัญชี หลักสูตรการปฏิบัติงานในระบบจัดจ้างภาครัฐ หลักสูตรภาษาต่างประเทศ หลักสูตรการแก้ไขปัญหาในสถานการณ์ต่าง ๆ ในภาวะเร่งด่วนและกดดัน หลักสูตรเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

ในการพัฒนา/ประยุกต์ เพื่อการปฏิบัติงาน หลักสูตรการเขียนข่าว การประชาสัมพันธ์ และการสร้างภาพลักษณ์องค์กร หลักสูตรพิธีการระหว่างประเทศ หลักสูตรการพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากร เป็นต้น

๖) สิ่งที่ควรได้รับการแก้ไข/ปรับปรุง ผู้เข้ารับการอบรมบางส่วนให้ความเห็นว่ายังมีสิ่งที่ควรได้รับการแก้ไข/ปรับปรุง ได้แก่ การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติควรจัดพื้นที่สำหรับกิจกรรมที่ต้องฝึกปฏิบัติ ควรปรับระยะเวลาการสอนบางรายวิชาควรมีให้เหมาะสมกับเนื้อหาวิชา ควรปรับเปลี่ยนวิทยากรในแต่ละหัวข้อเพื่อให้เกิดความหลากหลายในการถ่ายทอดองค์ความรู้ และควรกำหนดวันและเวลาการฝึกอบรมในวันและเวลาราชการ

๔.๑.๒ ผลการประเมินการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน มีดังนี้

บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๘ โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะ หรือประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๗๒๘ คน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๘ ได้แก่ การเขียนหนังสือราชการ การทำงานเป็นทีม ระเบียบการเบิกจ่ายเงินและการเดินทางไปราชการการตรวจสอบราคาสินค้าและบริการ การปฏิบัติตาม พรบ.ว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ พ.ศ. ๒๕๔๒ การจัดทำลิวิตีโอแนะนำสินค้า หรือสื่อประชาสัมพันธ์การพัฒนาศักยภาพ การสร้างช่องทางการตลาดใหม่ผ่านแพลตฟอร์ม การปรับชุดความคิดในการทำงานร่วมกับคนต่างวัย การสื่อสารและการประสานงานที่มีประสิทธิภาพการจัดทำแผนงานหรือโครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ การร่างขอบเขตงาน

๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับต่าง ๆ ได้แก่ ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๔๐ ระดับมาก จำนวน ๓๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๔๑ ระดับปานกลาง จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๖ และระดับน้อย จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๓

๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๖๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๗ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมเผยแพร่ความรู้โดยวิธีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) การแนะนำ/สอนงาน การเป็นวิทยากร การจัดทำเป็นเอกสารเผยแพร่ความรู้/ผ่านสื่อออนไลน์

๔.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก มีดังนี้

๔.๒.๑ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีดังนี้

บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อวิทยากร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๖

๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการของหน่วยงานหรือผู้จัด อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๖

๔.๒.๒ ผลการประเมินการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๗ โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ มีดังนี้

๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะ หรือประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๗ ได้แก่ การรับและนำส่งเงินผ่านอุปกรณ์เครื่องรับจ่ายเงิน เทคนิคการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การนำเงินส่งคลังกันระบบ New GFMS Thai การปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิด การจกรายงานการประชุม การบริหารการเงิน บัญชี และตรวจสอบภายใน การบริหารจัดการงบประมาณ

๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับต่าง ๆ ได้แก่ ระดับมากที่สุด จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๖๒ ระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๘ และระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๔

๓) ผู้เข้ารับ...

๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมเผยแพร่ความรู้โดยวิธีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) การแนะนำ/สอนงาน การเป็นวิทยากร การจัดทำเป็นเอกสารเผยแพร่ความรู้/ผ่านสื่อออนไลน์

๕. ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากรกระทรวงพาณิชย์

เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นปีที่ประเทศไทยยังคงเผชิญกับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ สจบ.จึงมีความจำเป็นต้องจัดฝึกอบรมในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การจัดอบรมในรูปแบบออนไลน์ การจัดฝึกอบรมในรูปแบบพบปะ และการจัดอบรมในรูปแบบผสมผสาน โดยสามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

๕.๑ การจัดอบรมในรูปแบบออนไลน์ เพื่อลดความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยพบว่า การฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ มีความสะดวกและง่ายต่อการเข้าใช้ระบบ (Zoom) ทั้งยังสามารถใช้เวลาหลังการอบรมในการสะสางงานของแต่ละวัน แต่อย่างไรก็ตาม ผู้เข้ารับการอบรมบางส่วนยังคงเห็นว่าการอบรมผ่านระบบออนไลน์ยังคงมีประสิทธิภาพน้อยกว่าการฝึกอบรมในรูปแบบพบปะในห้องเรียน เช่น การอบรมผ่านระบบออนไลน์ในที่ทำงานอาจทำให้ประสิทธิภาพของการเรียนรู้ลดน้อยลงไป เนื่องจากระหว่างการฝึกอบรมผู้เข้ารับการอบรมยังมีการกิจหรืองานประจำที่ต้องปฏิบัติระหว่างอบรมด้วย รวมทั้งปัญหาเกี่ยวกับความพร้อมด้านเทคโนโลยี เช่น ความเร็วของระบบอินเทอร์เน็ตและการเข้าถึงอุปกรณ์สื่อสารของผู้เข้ารับการอบรมไม่เท่าเทียมกัน เป็นต้น

๕.๒ การจัดอบรมในรูปแบบพบปะ เพื่อสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมและวิทยากร เน้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ลงมือปฏิบัติจริง รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดย สจบ. ยังคงรักษาระยะห่างของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตามนโยบายการเว้นระยะห่างทางสังคม การดูแลสุขภาพอนามัยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมอย่างเคร่งครัด เช่น การทำความสะอาดมือด้วยแอลกอฮอล์ การสวมใส่หน้ากากอนามัยอย่างเคร่งครัด เป็นต้น ซึ่งพบว่า การฝึกอบรมในรูปแบบพบปะ ทำให้การเรียนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เนื่องจากสภาพแวดล้อมมีความเหมาะสม กล่าวคือ ไม่มีเสียงรบกวนจากภายนอก แต่อย่างไรก็ตาม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมยังคงเห็นว่า ยังมีสิ่งที่ควรได้รับการแก้ไขและปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนมากยิ่งขึ้น ได้แก่ การเพิ่มระยะเวลาการอบรมให้มีความเหมาะสมกับเนื้อหา การเพิ่มกรณีศึกษาเพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมมากยิ่งขึ้น การปรับปรุงเนื้อหาวิชาที่มีความทับซ้อนกันในบางประเด็นให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น เป็นต้น

๕.๓ การจัดฝึกอบรมในรูปแบบผสมผสาน โดยใช้รูปแบบการเรียนที่มีความหลากหลาย ได้แก่ การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ การฝึกอบรมในรูปแบบพบปะ และการฝึกอบรมผ่านระบบ MOC e-Learning เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตรได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่อย่างไรก็ตาม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมยังคงเห็นว่า ยังควรได้รับการแก้ไขและปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการจัดอบรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ได้แก่ การเพิ่มระยะเวลาการอบรมให้มีความเหมาะสมกับเนื้อหา การเน้นการฝึกอบรมจริง การปรับปรุงระบบสัญญาณอินเทอร์เน็ตระหว่างการฝึกอบรม เป็นต้น

๖. ข้อเสนอแนะ

จากปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สจบ. จึงเห็นควรปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๑) ให้คำแนะนำ...

๑. ปรับเปลี่ยนนิตยสารในแต่ละรายวิชาให้มีความเหมาะสม โดยอ้างอิงจากแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละรายวิชา

๒. ปรับปรุงเนื้อหาหารายวิชาที่มีความทับซ้อนให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

๓. เตรียมความพร้อมการปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกอบรมให้มีความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น หากเกิดการแพร่ระบาดของโรค COVID ๑๙ เพิ่มมากขึ้น จะดำเนินการจัดฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์เพิ่มมากขึ้น เพื่อลดการแพร่ระบาดของโรค COVID ๑๙ หรือหากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID ๑๙ ลดลง จะมีการฝึกอบรมในรูปแบบพบปะมากขึ้น เป็นต้น

๔. เพิ่มระยะเวลาการฝึกอบรมให้มีความสอดคล้องกับเนื้อหาของแต่ละรายวิชา เช่น การเพิ่มระยะเวลาการฝึกอบรมการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติให้สอดคล้องกับเนื้อหาหารายวิชา เป็นต้น

๕. ให้คำแนะนำหรือจัดทำคู่มือการอบรมผ่านระบบออนไลน์ รวมถึงพัฒนาทักษะดิจิทัลให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างความคุ้นชินให้กับผู้เข้าอบรมในการฝึกอบรมแบบออนไลน์

๖. จัดประชุมเพื่อทบทวนและปรับปรุงหลักสูตรวิธีและการทำงานให้สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร รวมทั้งสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ

ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพองค์กรรองรับพาณิชย์ยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพาณิชย์ในระดับมีอาชีพ					
<p>๑. หลักสูตรการเชื่อมโยงการตลาดภูมิภาคกับต่างประเทศสำหรับพาณิชย์จังหวัด (สธ.)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะด้านการตลาดสมัยใหม่ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม ให้สามารถขับเคลื่อนงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงพาณิชย์ และสามารถเชื่อมโยงตลาดทั้งในประเทศ และต่างประเทศ/ชายแดน รวมถึงบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งปรับเปลี่ยนกรอบแนวคิดของผู้เข้ารับการอบรมให้มี Sales Mindset ที่รองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : บุคลากรสำนักงานพาณิชย์จังหวัดทุกจังหวัด ประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการประกอบธุรกิจการค้าและการตลาด (สธ.) หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน สธ. ได้รับการอบรมและผ่านการอบรมจำนวน ๗๐ คน</p>	<p>๑ ก.พ. - ๔ มี.ค. ๖๕</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๗.๑๔</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตรคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๗</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๐</p>	<p>๔๒๐,๒๒๔</p>	
<p>๒. หลักสูตรการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พรบ.ว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ พ.ศ. ๒๕๔๒ (กศ.)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะด้านกฎหมายของกระทรวงพาณิชย์ ในการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน สามารถตรวจสอบ จับกุม ดำเนินคดีได้อย่างถูกต้อง และสามารถประยุกต์ใช้ข้อกำหนด และปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และคล่องตัว รวมทั้ง สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านวิชาการ ประสบการณ์ และสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงานร่วมกัน</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ผู้อำนวยการหรือเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในกลุ่มกำกับดูแลและพัฒนาเศรษฐกิจการค้า (กศ.) หรือเจ้าหน้าที่กลุ่มอื่น ที่ช่วยปฏิบัติงานตามภารกิจของกลุ่ม กศ. ทุกจังหวัด จำนวน ๘๐ คน</p>	<p>๒๕ - ๒๖ ม.ค. และ ๑ - ๒ ก.พ. ๖๕</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๐</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตรคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๔</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๑๘</p>	<p>๔๐,๐๓๔</p>	

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path)					
<p>๑. หลักสูตรนักบริหารการพาณิชย์ระดับกลาง</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรกระทรวงพาณิชย์ที่จะก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะด้านการพาณิชย์ ด้านบริหารจัดการ การบริหารตามบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ รวมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์และการสร้างเครือข่ายนักบริหารที่มุ่งสู่การพัฒนาในการบูรณาการการทำงานร่วมกัน</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕๕ คน</p>	<p>๑๕ พ.ย. ๖๔ - ๒๐ ม.ค. ๖๕</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๕ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๑</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๗๓</p>	<p>๔๕๘,๓๕๕</p>	
<p>๒. หลักสูตรข้าราชการที่ดี</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานราชการ มีสมรรถนะและจรรยาบรรณที่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการ รวมทั้ง การสร้างความรู้ความเข้าใจในเบื้องต้นถึงบทบาทภารกิจกระทรวงพาณิชย์ในภาพรวม และการนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน</p> <p>- รุ่นที่ ๓๓</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ข้าราชการพลเรือนสามัญบรรจุใหม่ ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๖๘ คน</p>	<p>๑ พ.ย. ๖๔ - ๒๙ ธ.ค. ๖๕</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๘ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๙</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๖๕๙,๖๙๑</p>	

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path)					
<p>๒. หลักสูตรข้าราชการที่ดี (ต่อ) - รุ่นที่ ๓๔</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการพลเรือนสามัญบรรจุใหม่ ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๕๖ คน</p>	๑๒ พ.ค. - ๑๙ มิ.ย. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๖ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒๑	๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๓ ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๕	๑๑๘,๑๗๕	
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
๓.๑ การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการปฏิบัติงาน/กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง					
<p>๑. หลักสูตร Leadership for Leader</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำให้กับพาณิชย์จังหวัดในฐานะผู้แทนของกระทรวงพาณิชย์ในส่วนภูมิภาค และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านการค้าการพาณิชย์ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง เสริมสร้างบุคลิกภาพในฐานะหัวหน้าส่วนราชการในภูมิภาค</p> <p>- หลักสูตร Leadership for Leader : พาณิชย์จังหวัด (รุ่นที่ ๑ กลุ่มที่ ๒)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : พาณิชย์จังหวัดที่ยังไม่ได้รับการอบรมหลักสูตร Leadership for Leader จำนวน ๔๒ คน</p>	๖-๙ พ.ย. ๖๔	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๙๕	๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๕	๖๔๘,๔๐๕	

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
๓.๑ การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการปฏิบัติงาน/กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง					
<p>๑. หลักสูตร Leadership for Leader (ต่อ)</p> <p>- หลักสูตร Leadership for Leader : ผอ.กลุ่ม (รุ่นที่ ๒)</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : พาณิชย์จังหวัดที่ยังไม่ได้รับการอบรมฝึกหลักสูตร Leadership for Leader หรือหัวหน้ากลุ่มสำนักงานพาณิชย์จังหวัด จำนวน ๗๐ คน</p>	๑๗ ก.พ. - ๒๒ มี.ค. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๗	๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๕ ๒) ภายหลังการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๐	๑,๓๕๓,๙๗๖	
<p>๒. หลักสูตรแผนปฏิบัติการประจำปีกระทรวงพาณิชย์ ระดับจังหวัด</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงพาณิชย์ สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของประเทศและกระทรวงพาณิชย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ที่ปฏิบัติหน้าที่หรือได้รับมอบหมายให้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานพาณิชย์จังหวัด จำนวน ๑๕๒ คน</p>	๒๓ - ๒๔ พ.ค. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๒ คน เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๖๓	๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๘ ๒) ภายหลังการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๖	๓๓๑,๔๐๐	
<p>๓. หลักสูตรการสร้างตระหนักรู้เพื่อเตรียมความพร้อมองค์กรในการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. คุ่มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (PDPA)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมี Mindset ในการตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และมีความรู้ ความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมองค์กรในการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. คุ่มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งทราบแนวทางการปรับปรุงกระบวนการทำงานได้อย่างถูกต้อง</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำสังกัดกระทรวงพาณิชย์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน</p>	๑๐ มิ.ย. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๗๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒๐	๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๐ ๒) ไม่มีการประเมินการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๓,๘๔๕	

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
๓.๑ การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการปฏิบัติงาน/กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง					
<p>๔. หลักสูตรพนักงานราชการที่ดี รุ่นที่ ๑</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นบุคลากรภาครัฐที่ดี มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานราชการ มีสมรรถนะและจรรยาบรรณที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานราชการ และเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานราชการบรรจุใหม่ที่มีคุณธรรม ศรัทธาต่อการทำงานในระบบราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : พนักงานราชการบรรจุใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๗๔ คน</p>	<p>๑๒ พ.ค. - ๑๔ มิ.ย. ๖๕</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๔ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๔</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๕</p>	<p>๕๓๕,๕๕๔</p>	
<p>๕. หลักสูตร การผลิตสื่อและ Vlog เพื่อการประชาสัมพันธ์” รุ่นที่ ๑</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะการผลิตสื่อดิจิทัลที่ทันสมัย และสามารถพัฒนาสร้างสรรค์ผลงานการตัดต่อคลิปวิดีโอ ให้กับสำนักงานพาณิชย์จังหวัดได้ รวมทั้งสามารถผลิตผลงานเพื่อนำเสนอและประชาสัมพันธ์หน่วยงานได้อย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และผู้ที่มีพื้นฐานการใช้คอมพิวเตอร์ โดยที่พิจารณาจากสำนักงานพาณิชย์จังหวัด /หน่วยงานที่เสนอขอรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นอันดับแรก จำนวน ๔๕ คน</p>	<p>๑๕ และ ๒๗ - ๒๘ มิ.ย. ๖๕</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๕ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๕</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๑</p>	<p>๑๖๔,๘๔๕</p>	

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
๓.๑ การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการปฏิบัติงาน/กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง					
<p>๖. หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ของสำนักงานพาณิชย์จังหวัด</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีเทคนิคการกำหนดร่างขอบเขตของ การจ้างงาน การกำหนดหัวข้อเกณฑ์การให้คะแนน มีแนวทางในการให้ คะแนนของผู้ยื่นเสนอราคา</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ได้แก่ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่ พัสดุหรือของสำนักงานพาณิชย์ในภูมิภาค หรือผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เป็นต้น จำนวน ๒๒๘ คน จำนวน ๔ ครั้ง ประกอบด้วย</p> <p>ครั้งที่ ๑ ณ โรงแรมคลาสสิก คามิโอ ออยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p>	๒๔-๒๕ มิ.ย. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๕ คน เข้ารับการอบรมและผ่าน การอบรม จำนวน ๖๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๖๗	๑) บุคลากรที่เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อ หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐ ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๕	๗๑๓,๑๖๙	
ครั้งที่ ๒ ณ โรงแรมโดมอนด์พลาซ่า สุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑-๒ ก.ค. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมและ ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๔	๑) บุคลากรที่เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อ หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๐ ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๔		

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
๓.๑ การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการปฏิบัติงาน/กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง					
๖. หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ของสำนักงานพาณิชย์จังหวัด (ต่อ) ครั้งที่ ๓ ณ โรงแรมสุโขทัยเทรเซอร์ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดสุโขทัย	๘-๙ ก.ค. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๔	๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๓๗ ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐		
ครั้งที่ ๔ ณ โรงแรมเดอะไฮเพลส รอยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๒-๒๓ ก.ค. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๕	๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๗๒ ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๘		
๓.๑ การเสริมสร้างสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
๓.๑.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก					
๑. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บรรลุความมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ของกระบวนการศึกษาในวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร บทบาทและภารกิจของกองทัพ ในการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ บทบาทของภาครัฐและเอกชนในการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ พื้นฐานเบื้องต้นการทำเอกสารวิจัยส่วนบุคคล และกิจกรรมลูกเสือ และการเสริมสร้างภาวะ ตลอดจนประสบการณ์ผู้นำ กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการพลเรือนกระทรวงพาณิชย์ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ประเภทอำนวยการระดับสูง ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป และประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ มีอายุระหว่าง ๕๓ - ๕๕ ปี จำนวน ๔ คน	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔ คน เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีการประเมินฯ เนื่องจาก เป็นหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (ผู้จัด)

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
๓.๑.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
<p>๒. หลักสูตรเข้าถึง เข้าใจเทคนิคการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (Risk Management Plan) ตามหลัก COSO เพื่อผลักดันการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑๔ (Online) วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและเห็นความสำคัญในเรื่องการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการนำการบริหารความเสี่ยงไปใช้ในการสร้างสรรค์ผลงานในการพัฒนาองค์กร กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๒ คน</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๘ - ภายหลังการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๐</p>	<p>๒,๒๐๐/คน (๔,๔๐๐)</p>	<p>มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (ผู้จัด)</p>
<p>๓. หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับงานตรวจราชการ เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการระดับกระทรวงสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เตรียมความพร้อมและเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานด้านการตรวจราชการให้สอดคล้องกับความต้องการของฝ่ายบริหาร และได้รับความเชื่อถือจากประชาชน เสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการตรวจราชการ รวมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายการตรวจราชการให้มีความเข้มแข็ง กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ตรวจราชการกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน</p>	<p>๕ ม.ค. - ๑๕ ก.พ. ๖๕</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่มีการประเมินฯ เนื่องจากเป็นหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร</p>	<p>๕๙,๐๐๐</p>	<p>สำนักนายกรัฐมนตรี</p>
<p>๔. หลักสูตรการบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ (บมช.) รุ่นที่ ๑๔ วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างผู้บริหารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงแห่งชาติให้เป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ มีสมรรถนะและขีดความสามารถสูง สามารถบริหารจัดการปัญหาที่กระทบต่อความมั่นคงแห่งชาติอย่างเหมาะสม กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการพลเรือนตำแหน่งประเภทบริหารอำนวยการสูงและวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑๑ ม.ค. - ๒๗ พ.ค. ๖๕</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่มีการประเมินฯ เนื่องจากเป็นหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>สถาบันการข่าวกรอง (ผู้จัด)</p>

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
๓.๑.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
๕. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (Top Executive Program in Commerce and Trade : TEPCoT) <u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อวิเคราะห์เจาะลึกประเด็นร่วมสมัยในด้านการค้า การพาณิชย์ และการลงทุน เสริมสร้างเครือข่ายพนักงกำลังความรู้ในการใช้วางแผนเชิงกลยุทธ์ให้ภาคเอกชนไทยมีขีดความสามารถทัดเทียมกับนานาชาติ รวมทั้งเพื่อให้เกิดการพัฒนีกำลังจากทุกภาคส่วน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ผู้บริหารระดับสูงในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๔ คน	๑๓ ม.ค. - ๑๑ ส.ค. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีการประเมินฯ เนื่องจากเป็นหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร	๙๙,๕๐๐/คน (๓๙๘,๐๐๐)	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (ผู้จัด)
๖. หลักสูตรส่งเสริมทักษะการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง การเบิกจ่ายเงินจากคลังสำหรับบุคลากรภาครัฐ รุ่นที่ ๒ <u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อให้ได้รับความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินการคลัง วิธีการงบประมาณ พระราชบัญญัติเงินคงคลัง พ.ศ. ๒๔๙๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้ง การแก้ไขปัญหาภายในหน่วยงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง จำนวน ๑ คน	๔ - ๕ ก.พ. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและการอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๖ ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓,๙๐๐	มหาวิทยาลัยศิลปากร (ผู้จัด)
๗. หลักสูตรส่งเสริมทักษะการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังภาครัฐสำหรับหัวหน้างาน รุ่นที่ ๑ <u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อเข้าใจในเจตนารมณ์ของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ขึ้นตอน วิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานการเงิน การบัญชี และตรวจสอบภายใน การพัสดุ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ตลอดจนการดำเนินการด้านความรับผิดชอบด้านการละเมิดได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำไปปรับใช้ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง จำนวน ๑ คน	๘ - ๒๑ ก.พ. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการอบรมและการอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๔ ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓,๙๐๐	กรมบัญชีกลาง (ผู้จัด)

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
๓.๑.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
<p>๘. หลักสูตรข้อควรระวังการเบิกเงินจากคลังการบัญชีภาครัฐไม่ให้ผิดวินัยการเงินการคลังภาครัฐ รุ่นที่ ๒ <u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาระเบียบกระทรวงการคลัง การรับเงินการจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลังกับระบบ New GFMS Thai ศึกษาองภาพรวมมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐ รวมทั้งศึกษาระบบ e-Payment ภาครัฐผ่านระบบ KTB Corporate และเครื่อง EDC <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลในระบบ GFMS จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑๒ - ๑๓ ก.พ. ๖๕</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๖ ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๓,๙๐๐/คน</p>	<p>มหาวิทยาลัยศิลปากร (ผู้จัด)</p>
<p>๙. หลักสูตรกฎหมายปกครองเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ <u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อศึกษาแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดและปัญหาในการปฏิบัติหลักและสาระสำคัญของความรับผิดทางละเมิด รวมทั้งหลักปฏิบัติราชการเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดที่เป็นบรรทัดฐานจากคดีปกครอง <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดและปัญหาในทางปฏิบัติหลักและสาระสำคัญของความรับผิดทางละเมิด จำนวน ๑ คน</p>	<p>๒๓ - ๒๕ ก.พ. ๖๕</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๗,๒๐๐</p>	<p>มูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางปกครอง (ผู้จัด)</p>
<p>๑๐. หลักสูตรเทคนิคการประชุมและการเขียนรายงานการประชุม <u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานด้านการจัดการประชุม อธิบายบทบาทหน้าที่ของผู้เกี่ยวข้องในการประชุมได้จัดระเบียบวาระการประชุมได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติการประชุม และจดรายงานการประชุมได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งการใช้ภาษาในการเขียนรายงานการประชุมได้สละสลวย <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวนไม่เกิน ๒ คน</p>					

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
๓.๑.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
๑๐. หลักสูตรเทคนิคการประชุมและการเขียนรายงานการประชุม (ต่อ) - รุ่นที่ ๙	๒๘ ก.พ. - ๑ มี.ค. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐ ๒) ภายหลังการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓,๕๐๐	มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ (ผู้จัด)
- รุ่นที่ ๑๐	๑๔ - ๑๕ มี.ค. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ ๒) ภายหลังการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๐	๓,๕๐๐/คน (๗,๐๐๐)	
๑๑. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านนวัตกรรมบริการ (ToP Executive Program in Creative & Amazing Thai Service : ToPCATS) วัตถุประสงค์ : เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้บริหารที่เป็นนักคิด นักสร้างสรรค์ นักปฏิบัติมาร่วมกันเรียนรู้ศาสตร์การสร้างสรรค์ และนวัตกรรมบริการ และร่วมคิดสร้างสรรค์ และทำ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มด้านบริการให้เติบโต ทั้งถึงแบบไทยเท่อย่างยั่งยืน กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารระดับสูงในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๒ คน	๑๖ มี.ค. - ๓๑ ส.ค. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีการประเมินฯ เนื่องจากเป็นหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร	๙๙,๕๐๐/คน (๑๙๙,๐๐๐)	มหาวิทยาลัย หอการค้าไทย (ผู้จัด)

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
๓.๑.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
<p>๑๒. หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๗</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อมุ่งพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงให้เป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง” ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุเป้าหมายและการนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และพัฒนาขีดความสามารถและศักยภาพในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านความรู้ ทักษะ ความสามารถ รวมทั้งทัศนคติในการขับเคลื่อนระบบราชการให้บรรลุเป้าหมาย</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ อายุไม่เกิน ๔๕ ปี หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ อายุไม่เกิน ๓๘ ปี สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๒ คน</p>	<p>๒๑ มี.ค. - ๑๙ ส.ค. ๖๕</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ คน ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐</p>	<p>๔๙,๗๐๐</p>	<p>สำนักงาน ก.พ. (ผู้จัด)</p>
<p>๑๓. หลักสูตรเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเรียนรู้การจัดเก็บข้อมูลภูมิสารสนเทศที่มีขนาดใหญ่และมีความหลากหลายได้อย่างเป็นระบบ มาใช้ประโยชน์ในเชิงวิเคราะห์ ข้อมูลเชิงลึก เพื่อนำข้อมูลมาต่อยอด และนำข้อมูลไปวิเคราะห์ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจและวางแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป</p> <p>- หลักสูตร Geospatial Big Data Analytics (Non-Degree)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ปฏิบัติงานด้านการจัดการ วางแผนข้อมูลสารสนเทศขององค์กร จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑๖ - ๒๐ พ.ค. ๖๕</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐</p>	<p>๕,๕๐๐</p>	<p>สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (ผู้จัด)</p>

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
๓.๑.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
<p>๑๓. หลักสูตรเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ต่อ)</p> <p>- หลักสูตรระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ สำหรับผู้เริ่มต้นใช้งาน Option ๑</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : บุคลากรผู้ปฏิบัติงานระบบสารสนเทศ จัดการข้อมูล และเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศระดับองค์กร จำนวน ๑ คน</p>	<p>๒๑ - ๒๕ มี.ค. ๖๕</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน</p> <p>ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐</p>	<p>๘,๐๐๐</p>	<p>สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (ผู้จัด)</p>
<p>๑๔. หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้มีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐตามมาตรฐานวิชาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร A๑ หลักสูตรเตรียมความพร้อม - หลักสูตร B๑ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับต้น - หลักสูตร B๒ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับกลาง <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ จำนวน ๓ คน</p>	<p>๒๓ พ.ค. - ๒๓ ก.ค. ๖๕</p> <p>๒๘ มี.ค. - ๒๘ มิ.ย. ๖๕</p> <p>๒๘ มี.ค. - ๒๘ มิ.ย. ๖๕</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓ คน</p> <p>ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ (A๑ B๑ และ B๒)</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (A๑) ร้อยละ ๘๐ (B๑ และ B๒)</p>	<p>๘๐๐ (A๑)</p> <p>๒,๖๐๐ (B๑)</p> <p>๒,๘๐๐ (B๒)</p> <p>(๖,๓๐๐)</p>	<p>กรมบัญชีกลาง (ผู้จัด)</p>

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
๓.๑.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
<p>๑๕. หลักสูตรความมั่นคงศึกษา (ระดับต้น) รุ่นที่ ๓ วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีพื้นฐานองค์ความรู้เกี่ยวกับกรอบแนวคิด ทฤษฎี กฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายและแผนด้านความมั่นคง ตลอดจนองค์ความรู้พื้นฐานที่จำเป็นต้องมี และแนวทางการบริหารจัดการด้านความมั่นคง และพัฒนา เสริมสร้างทักษะการคิดเชิงยุทธศาสตร์ขั้นพื้นฐาน โดยเฉพาะการคิดวิเคราะห์ การคิดเชิงวิพากษ์ การคิดอย่างเป็นระบบ การคิดอย่างสร้างสรรค์ รวมทั้งความสามารถในการประเมินสถานการณ์และบริบทด้านความมั่นคง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการพลเรือนประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติปฏิบัติการ-ชำนาญการ ที่มาบรรจุหรือโอนมาปฏิบัติงานด้านความมั่นคงในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ ไม่เกิน ๔ ปี จำนวน ๓ คน</p>	๒๒ เม.ย. - ๒๓ ส.ค. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓ คน ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ๒) ภายหลังการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐	ไม่มีค่าใช้จ่าย	สำนักงาน สภาความมั่นคง แห่งชาติ (ผู้จัด)
<p>๑๖. หลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะการคิดเชิงระบบ การคิดเชิงสร้างสรรค์ รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ในเชิงบริหารจัดการและพัฒนากระบวนการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง และนำทักษะต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจราชการมาใช้ ในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจราชการมือใหม่ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี หรือผู้ที่ไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจราชการมือใหม่ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โดยเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการตรวจราชการ ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี</p>	๒๗ เม.ย. - ๗ มิ.ย. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ๒) ภายหลังการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓๗,๐๐๐	สำนักนายก รัฐมนตรี (ผู้จัด)

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
๓.๑.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
<p>๑๗. หลักสูตรนักสร้างสุของค์กร (นสอ.) รุ่นที่ ๑ วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างนักสร้างสุขภาวะองค์กรที่มีศักยภาพในการสร้างการเปลี่ยนแปลงในองค์กร การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ทศนคติที่ดี ตลอดจนสร้างความร่วมมือ และกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กรให้เกิดเป็นเครือข่ายสุขภาวะองค์กรที่มีเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในองค์กร จำนวน ๑ คน</p>	๕ - ๗ พ.ค. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑) ภายหลังการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ ๒) ภายหลังการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีค่าใช้จ่าย	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ผู้จัด)
<p>๑๘. โครงการ ๒๒-CP-๑๑-GE-TRC-A: Training Course on New Technology for Human Resources Management in the Public Sector วัตถุประสงค์ : เพื่อศึกษาการจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดี ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญในการสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง และเรียนรู้แลกเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติสำหรับการพัฒนากระบวนการสรรหา ฝึกอบรม รวมทั้งการวางแผนกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร จำนวน ๑ คน</p>	๒๔ - ๒๗ พ.ค. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑) ภายหลังการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐ ๒) ภายหลังการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐	ไม่มีค่าใช้จ่าย	สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ (ผู้จัด)
<p>๑๙. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านองค์ความรู้และความร่วมมือทางธุรกิจจีน (Top Executive Program on China Business Insights and Network :TEPCIAN) รุ่นที่ ๒ วัตถุประสงค์ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการค้าและการลงทุนสาธารณรัฐประชาชนจีน และเป็นหลักสูตรที่เน้นพัฒนาผู้เรียนให้สามารถสื่อสารภาษาจีนเพื่อสร้างความประทับใจและเจรจาธุรกิจ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารระดับสูงในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน</p>	๒๕ พ.ค. - ๓๐ ส.ค. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีการประเมินฯ เนื่องจากเป็นหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (ผู้จัด)

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
๓.๑.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
<p>๒๐. หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงค.) รุ่นที่ ๔</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะด้านการบริหารจัดการ งบประมาณของผู้บริหารระดับกลาง ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐ รวมทั้งภาคเอกชน อันเป็นประโยชน์ต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า และเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนความคิด และประสบการณ์ในการบริหารงานและบริหารจัดการ งบประมาณในกลุ่มนักบริหารกลาง</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลด้านการงบประมาณ ด้านนโยบายและแผนด้านการเงินการคลังของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน</p>	<p>๘ มิ.ย. - ๒ ก.ย. ๖๕</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>กรมบัญชีกลาง (ผู้จัด)</p>
<p>๒๑. หลักสูตร TEN X</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อให้ผู้บริหารองค์กรที่มีบทบาทสำคัญในการทำ Transformation ได้มีเวทีในการเรียนรู้ร่วมกันทั้งในด้านเนื้อหาในเชิงวิชาการ เครื่องมือ ที่นำไปใช้ได้จริง การแบ่งปันประสบการณ์จากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ และ CEO ขององค์กรชั้นนำ อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้าง “สังคมแห่งการเรียนรู้” ให้กับผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ระดับแถวหน้าของประเทศไทย ซึ่งนำไปสู่การยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในประเทศไทยให้ทัดเทียมกับต่างประเทศ</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ผู้บริหารระดับสูงในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน บุคลากรผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในองค์กร จำนวน ๑ คน</p>	<p>๒๑ มิ.ย. - ๑๐ ก.ย. ๖๕</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ คน ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่มีการประเมินฯ เนื่องจากเป็นหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (ผู้จัด)</p>

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
๓.๑.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
<p>๒๒. โครงการ ๒๒-IP-๐๒-GE-WSP-A: Workshop on Building Robust Public Policy Ecosystems through Behavioral Insights</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมผู้รับบริการ และออกแบบนโยบายสาธารณะที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพของแอปพลิเคชัน BI ด้านพลังงาน ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านตลาดแรงงาน ด้านนโยบายสาธารณะ ฯลฯ</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : บุคลากรผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับแผนและนโยบายของกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน</p>	๒๒ - ๒๔ มิ.ย. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐	ไม่มีค่าใช้จ่าย	สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ (ผู้จัด)
<p>๒๓. หลักสูตรเสริมสร้างทักษะบุคลากรในการทำงานอย่างมีความสุข สำหรับข้าราชการใหม่ รุ่นที่ ๑</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อเกิดความตระหนักในบทบาท และหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ รวมไปถึงการกำหนดเป้าหมายระยะยาวหรือระยะสั้น ในการทำงานของตนเอง และวางแผนการพัฒนาที่สอดคล้องกับเป้าหมาย และแผนการพัฒนาที่ตนเองกำหนดไว้</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : บุคลากรผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในองค์กร จำนวน ๑ คน</p>	๔ - ๖ ก.ค. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีค่าใช้จ่าย	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ผู้จัด)
<p>๒๔. โครงการ 22-IP-10-GE-WSP-A : Workshop on Digital Transformation for the Public Sector</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ในการส่งมอบบริการทางสาธารณะที่ดี โดยมุ่งเน้นการสร้างรัฐบาลดิจิทัล เพื่อยกระดับขีดความสามารถเชิงดิจิทัลของภาครัฐให้เป็นเอกภาพและเห็นผลจริง ซึ่งการขับเคลื่อนไปให้ถึงเป้าหมายที่ทุกฝ่ายต้องการ</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : บุคลากรผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน</p>	๑๓ - ๑๕ ก.ค. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐	ไม่มีค่าใช้จ่าย	สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ (ผู้จัด)

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
๓.๑.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
<p>๒๕. หลักสูตรการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับคดีทางปกครอง รุ่นที่ ๘ วัตถุประสงค์ : เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐมีความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการยึดอายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน ตลอดจนจนถึงการจัดทำบัญชี และการเงินที่เกี่ยวข้อง กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับคำสั่งจากผู้มีอำนาจใช้มาตรการบังคับทาง ปกครองสำหรับคำสั่งทางปกครองที่ใช้กำหนดให้ชำระเงินเพื่อแต่งตั้งเป็น เจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง ตามกฎกระทรวง จำนวน ๒ คน</p>	๕ - ๑๖ ก.ย. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ คน ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๒ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	๑) ภายหลังการฝึกอบรมบุคลากร สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒) ภายหลังการฝึกอบรมบุคลากร สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐	๒๒,๐๐๐	กรมบังคับคดี
<p>๒๖. โครงการเปิดโลกสื่อยุคใหม่ ก้าวสู่การสื่อสารยุคดิจิทัล วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานภาครัฐ และใช้เครื่องมือประชาสัมพันธ์ ออนไลน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และ ทักษะในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้วยการสื่อสารออนไลน์ กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารและผู้ที่ได้รับผิดชอบกำกับดูแลและปฏิบัติหน้าที่ด้าน การประชาสัมพันธ์ ของกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๓ คน ดังนี้ ๑) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งบริหารระดับต้น ๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอำนวยการระดับสูง หรืออำนวยการต้น ๓) ผู้ที่เป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ของหน่วยงาน</p>	๑๒ - ๑๔ ก.ย. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓ คน ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	๑) ภายหลังการฝึกอบรมบุคลากร สามารถนำความรู้ไปใช้ใน การปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒) ภายหลังการฝึกอบรมบุคลากร สามารถนำความรู้ไปใช้ใน การปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กรม ประชาสัมพันธ์ (ผู้จัด)
<p>๒๗. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ รุ่นที่ ๑ วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ ของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน</p>	๑๓ - ๑๕ ก.ย. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ คน ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๒ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	๑) ภายหลังการฝึกอบรมบุคลากร สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ ๒) ภายหลังการฝึกอบรมบุคลากร สามารถนำความรู้ไปใช้ใน การปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ASEAN CIO ASSOCIATION (ผู้จัด)

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
๓.๑.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
<p>๒๘. โครงการการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง รุ่นที่ ๘</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐมีความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการยึดอายัด และการขายทอดตลาดทรัพย์สิน ตลอดจน การจัดทำบัญชีและการเงินที่เกี่ยวข้อง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับคำสั่งจากผู้มีอำนาจใช้มาตรการบังคับทางปกครองที่กำหนดให้ชำระเงินเพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง ตามกฎกระทรวง กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้ออกคำสั่งใช้มาตรการบังคับทางปกครองและการแต่งตั้งเจ้าพนักงานทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๓</p>	๕ - ๑๖ ก.ย. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมและการอบรม จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒) ภายหลังการฝึกอบรมบุคลากร สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๑,๐๐๐ /คน (๒๒,๐๐๐)	
กิจกรรมที่ ๔ การเพิ่มศักยภาพด้านการบริหารจัดการองค์กร					
<p>๑. โครงการสัมมนา “การทำงานเป็นทีมและการสื่อสารที่ดี เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการกระทรวงพาณิชย์ให้บรรลุแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ”</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และมีศักยภาพในด้านการสื่อสาร และการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและมีแนวทางในการดำเนินงาน/นโยบายของกระทรวงพาณิชย์ในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งเพื่อให้ผู้เข้าอบรมมี Growth mindset และมีเครือข่ายการทำงานเชิงบูรณาการ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวนทั้งสิ้น ๕๘๖ ราย</p>	๑๖ - ๑๘ ก.ย. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๘๖ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๕๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๘	๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐ ๒) ไม่มีการประเมินการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๒,๒๔๕,๙๕๗	
<p>๒. โครงการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ (KS) “ร้อยเรียงประสบการณ์บอกผ่านเป็นเรื่องเล่า” ปี ๖</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ (Knowledge Sharing : KS) ในกระทรวงพาณิชย์ และสร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวคิด หลักการทำงาน การแก้ปัญหาในการทำงาน และประสบการณ์การทำงานของผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงพาณิชย์ รวมทั้งเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในกระทรวงพาณิชย์</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๔๐๐ คน</p>	๒๐ ก.ย. ๖๕	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๐๐ คน เข้ารับการอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๓	ไม่มีการประเมินความพึงพอใจต่อหลักสูตร และการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๗,๐๐๐	