

รายงานผลการดำเนินงาน

“โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพองค์กรรองรับพาณิชย์ยุคใหม่” ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. ผลการดำเนินงาน : สถาบันกรมพระจันทบุรีนฤนาถ (สจบ.) ได้รับงบประมาณตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งานใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน (ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๗) ทั้งสิ้น ๑๑,๔๕๖,๔๐๐ บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๕,๑๕๑,๒๖๖.๖๖ บาท กลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรม จำนวน ๖๓๕ คน มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เฉลี่ยร้อยละ ๘๕.๕๔ และบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๖๓๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๑๖ ประกอบด้วย

๑.๑ สถาบันกรมพระจันทบุรีนฤนาถ (สจบ.) เป็นผู้ดำเนินการจัดฝึกอบรม จำนวน ๕ หลักสูตร ได้แก่

ลำดับ	หลักสูตร	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	ระยะเวลา	ผลที่ได้รับ
๑	การปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ พ.ศ. ๒๕๔๒” รุ่นที่ ๔	๑,๕๖๒,๒๑๗.๐๒	๑. ข้าราชการสำนักงานพาณิชย์จังหวัด กลุ่ม กำกับและพัฒนาเศรษฐกิจการค้า (กศ.) ๒. ข้าราชการสังกัดกรมการค้าภายใน	๑๖๐	ครั้งที่ ๑ ๒๔ - ๒๗ ต.ค. ๖๖ ครั้งที่ ๒ ๖ - ๙ พ.ย. ๖๖	มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะด้านกฎหมายสามารถปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคล่องตัว มีความเชี่ยวชาญในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้อย่างถูกต้อง
๒	ศาสนพิธีกร	๓๐,๑๒๐.๗๔	บุคลากรกระทรวงพาณิชย์	๓๗	๑ - ๒ พ.ย. ๖๖	มีองค์ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะศาสนพิธีกรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีระเบียบแบบแผนที่ถูกต้อง
๓	นายทะเบียนระดับต้น	๗๗๖,๒๔๒.๗๐	๑. ข้าราชการสังกัดสำนักงานพาณิชย์จังหวัด ๒. ข้าราชการสังกัดกรมพัฒนาธุรกิจการค้า	๙๙	ครั้งที่ ๑ ๒๐ ต.ค. - ๑๒ พ.ย. ๖๖ ครั้งที่ ๒ ๒๐ - ๒๓ พ.ย. ๖๖	มีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนในงานด้านทะเบียนธุรกิจ สามารถให้คำแนะนำ ตอบข้อซักถามและอธิบายข้อมูลให้แก่ผู้ประกอบการและประชาชนเบื้องต้นได้
๔	การคิดเชิงกลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนการตลาดภูมิภาคและต่างประเทศ	๕๘๔,๒๐๐	หัวหน้าสำนักงานของกระทรวงพาณิชย์ ทั้งในต่างประเทศและภูมิภาค	๑๓๒	๒๓ - ๒๔ พ.ย. ๖๖	มีการพัฒนาทักษะการคิด วิเคราะห์ และแก้ไขปัญหา นำแนวทางการคิดเชิงกลยุทธ์มาปรับใช้ในปฏิบัติงาน
๕	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑,๖๒๙,๙๐๗.๕๐	บุคลากรกระทรวงพาณิชย์	๒๐๕	ครั้งที่ ๑ ๑๔ - ๑๗ พ.ย. ๖๖ ครั้งที่ ๒ ๒๘ พ.ย. - ๑ ธ.ค.๖๖	มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการบริหารการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานพัสดุ สามารถดำเนินการตามกรอบการปฏิบัติงานอย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน และเป็นไปตามแนวทางของกฎระเบียบที่ถูกต้อง
	รวมทั้งสิ้น	๔,๕๘๒,๖๘๗.๙๖		๖๓๓		

๑.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑๓ หลักสูตร ได้แก่

ลำดับ	หลักสูตร	จัดโดย	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	จำนวน (คน)
๑	"พัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหาร กองบัญชาการกองทัพไทย" (พสบ.บก.ทท) รุ่นที่ ๑๕	สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ	-	๑
๒	"นักรับบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์" (e-Government Executive Program : e-GEP#๑๓) รุ่นที่ ๑๓	สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	๒๔๐,๐๐๐	๑
๓	"หลักการสำคัญในการดำเนินคดีความผิดทางพินัยและแนวทางปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ"	มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต	๒๕,๐๐๐	๒๒
๔	"นักรับบริหารระดับสูง" (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๖	สำนักงาน ก.พ.	๕๙,๕๔๐	๑
๕	"การพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการขึ้นไป"	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	-	๒
๖	"มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์" (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP)	กรมบัญชีกลาง	๕,๓๐๐	๖
๗	"ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน" (วพน. ๑๙) รุ่นที่ ๑๙	สถาบันวิทยาการพลังงาน	๑๐๗,๐๐๐	๑
๘	"ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน" (หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง)	กรมบัญชีกลาง	-	๑
๙	"การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน"	กรมบัญชีกลาง	-	๑
๑๐	"นักรับบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง" (นยปส.) รุ่นที่ ๑๕	สำนักงาน ป.ป.ช	-	๑
๑๑	"การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ"	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-	๑
๑๒	"การป้องกันราชอาณาจักร สำหรับผู้บริหารแห่งอนาคต" (วปอ.บอ.) รุ่นที่ ๑	สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ	-	๑
๑๓	"ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ" (Certified Government Internal Auditor - CGIA)	กรมบัญชีกลาง	๓๓,๖๐๐	๓
	รวมทั้งสิ้น		๔๗๐,๔๔๐	๔๒

๑.๓ การจัดจ้างลูกจ้างบริหารโครงการ

สจบ. ได้ดำเนินการจ้างลูกจ้างโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพองค์กรรองรับพาณิชย์ยุคใหม่ จำนวน ๑ ราย โดยใช้งบประมาณในไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๓๖,๐๐๐ บาท เพื่อรองรับภารกิจด้านการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากร ให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการให้มีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๒. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน : เนื่องจากบางหลักสูตรต้องดำเนินการจัดฝึกอบรมเร่งด่วนตามความจำเป็นและเหมาะสม ของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป จึงต้องมีการปรับเปลี่ยนแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับทิศทางการปฏิบัติงาน ตลอดจนสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓. ข้อเสนอแนะ สถาบันกรมพระจันทบุรีนฤนาถ (สจบ.) ควรหารือร่วมกับผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง เพื่อทบทวนและปรับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและเหมาะสมกับทิศทางการปฏิบัติงานและงบประมาณที่ได้รับจัดสรร