

# รายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรกระทรวงพาณิชย์

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

สถาบันกรมพระจันทบุรีนฤนาถ (สจบ.) เป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานด้านการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และแผนปฏิบัติการกระทรวงพาณิชย์ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ที่มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศให้มีศักยภาพ มีความรู้ความสามารถสูง เป็นคนดี คนเก่ง ควบคู่กัน มีทักษะการคิดวิเคราะห์ การปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีทักษะภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล รวมถึงมีสมรรถนะใหม่ ๆ พร้อมปรับเปลี่ยนแนวคิด ให้เป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ สามารถทำงานเชิงรุกและบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีค่านิยมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการกิจของกระทรวงพาณิชย์ โดย สจบ. ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินโครงการและหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้

๑. ติดตามโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพองค์กรรองรับพาณิชย์ยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. การรับทุนจากหน่วยงานต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. การติดตามประเมินผลความพึงพอใจของหลักสูตรและการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมในภาพรวม
๔. ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากรกระทรวงพาณิชย์

### สรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรกระทรวงพาณิชย์

ผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สจบ. ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรฯ จำนวน ๑๗,๑๗๑,๔๐๐ บาท โดยมีการเบิกจ่ายงบประมาณในการดำเนินงาน จำนวน ๑๖,๙๒๐,๘๓๓.๓๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๔ ซึ่งมีเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพองค์กรรองรับพาณิชย์ยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๕๔๐ คน และได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ จำนวนทั้งสิ้น ๔,๓๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘๔.๘๗ (ซึ่งมากกว่าค่าเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรฯ จำนวน ๒.๘ เท่า) ได้แก่

๑. ผลการดำเนินงานตามโครงการการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพองค์กรรองรับพาณิชย์ยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพาณิชย์ในระดับมืออาชีพ เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานพาณิชย์จังหวัดและส่วนกลาง ให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง Hard Skill และ Soft Skill เพื่อให้มีความเป็นมืออาชีพ มีการทำงานเชิงรุกให้สามารถขับเคลื่อนเศรษฐกิจในภูมิภาคได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๒๕๔ คน ซึ่งมีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑,๒๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๙๓ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ การเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการในสำนักงานพาณิชย์จังหวัด เป็นการพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงานพาณิชย์จังหวัดทั้ง ๔ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน (ยผ.), กลุ่มกำกับและพัฒนาเศรษฐกิจการค้า (กศ.), กลุ่มส่งเสริมการประกอบธุรกิจการค้าและการตลาด (สธ.) และกลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า (ทอ.) ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และเทคนิคการปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพ มีการทำงานเชิงรุก ให้สามารถขับเคลื่อนเศรษฐกิจในภูมิภาคได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ในบทบาทของการเป็นโค้ชและพี่เลี้ยง (Coaching and Mentoring) ให้แก่เกษตรกร ผู้ประกอบการรายย่อย และวิสาหกิจชุมชน ให้มีศักยภาพและองค์ความรู้ที่จำเป็นในการประกอบธุรกิจตามแนวทางเศรษฐกิจยุคใหม่ และส่งเสริมการเข้าถึงเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการเพิ่มมูลค่าสินค้าและช่องทางตลาด ให้เศรษฐกิจท้องถิ่นมีความหลากหลายและขยายตัวอย่างเข้มแข็ง รวมถึงพัฒนาทักษะในการให้บริการประชาชน ภายใต้ระบบการบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล ที่มีประสิทธิภาพมาตรฐาน และทันสมัย ให้สอดคล้องกับรูปแบบธุรกิจตามชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในจังหวัด จำนวน ๘ หลักสูตร ดังนี้

#### ๑. หลักสูตรนายทะเบียนระดับต้น (ทอ.)

##### กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการสังกัดสำนักงานพาณิชย์จังหวัด โดยเป็นข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หรือข้าราชการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานขึ้นไป โดยพิจารณาจากผู้ที่ปฏิบัติงานอยู่ในกลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า (ทอ.) เป็นอันดับแรก และข้าราชการสังกัดกรมพัฒนาธุรกิจการค้า จำนวน ๙๐ คน

##### ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๕ คน ซึ่งจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมี ๑๕ สำนักงานพาณิชย์จังหวัด (สพจ.) ที่ข้าราชการในกลุ่มงาน ทอ. ผ่านการอบรมครบทุกคนแล้ว และไม่ประสงค์ส่งข้าราชการจากกลุ่มงานอื่นเข้ารับการอบรม ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๗๕ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๗

๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔๓

#### ๒. หลักสูตร “เพิ่มศักยภาพในการสำรวจ จัดเก็บข้อมูลเพื่อจัดทำดัชนีเศรษฐกิจการค้า” (ยผ.)

##### กลุ่มเป้าหมาย :

๑) ข้าราชการกระทรวงพาณิชย์ ประกอบด้วย พาณิชย์จังหวัด หัวหน้ากลุ่มและผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานที่ได้รับมอบหมาย ข้าราชการในส่วนกลางที่ปฏิบัติงานด้านการจัดทำและกำกับดูแลหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้านการจัดทำดัชนีเศรษฐกิจการค้า

๒) ผู้รับจ้างจัดเก็บข้อมูล เพื่อจัดทำดัชนีเศรษฐกิจการค้าในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๙๑ คน

##### ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๗๕ คน ซึ่งจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีข้าราชการติดภารกิจ และมีผู้ติดเชื้อโควิด - ๑๙ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๗๕ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๒

๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗๙

๓. หลักสูตร “การให้บริการด้านทรัพย์สินทางปัญญาสำหรับเจ้าหน้าที่พาณิชย์จังหวัด” (ทอ.)

กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานพาณิชย์จังหวัดที่ปฏิบัติงานด้านทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน ๑๕๒ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๕๑ คน ซึ่งจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีข้าราชการติดภารกิจของจังหวัด จำนวน ๑ คน และมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๕๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๗๙

๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๕

๔. หลักสูตร “การปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ พ.ศ. ๒๕๕๒” รุ่นที่ ๓ (กศ.)

กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการสังกัดกระทรวงพาณิชย์ ประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มหรือข้าราชการที่ปฏิบัติงานในกลุ่มกำกับและพัฒนาเศรษฐกิจการค้า (กศ.) ที่ยังไม่เคยเข้ารับการอบรม หรือข้าราชการกลุ่มอื่นที่ช่วยปฏิบัติงานตามภารกิจของกลุ่ม กศ. ทุกจังหวัด และข้าราชการสังกัดกรมการค้าภายใน จำนวน ๑๕๗ คน

ผลการดำเนินงาน : ครั้งที่ ๑ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดภาคกลางและภาคใต้

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๗๗ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๘

๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๓

ผลการดำเนินงาน : ครั้งที่ ๒ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๗๘ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙

๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๑๒

ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากพบว่า มี ๑ สพจ. ไม่ประสงค์ส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม (จำนวน ๒ คน) เพราะข้าราชการในกลุ่มงาน กศ. ได้รับการอบรมครบทุกคนแล้ว และมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่แล้ว

๕. หลักสูตร “แผนปฏิบัติการราชการประจำปีกระทรวงพาณิชย์ ระดับจังหวัด” (ยผ.)

กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ในส่วนภูมิภาคของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ที่ปฏิบัติหน้าที่หรือได้รับมอบหมายให้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานพาณิชย์จังหวัด จำนวน ๘๒ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๑ คน ซึ่งจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีข้าราชการติดเชื้อโควิด - ๑๙ จำนวน ๑ คน และมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๘๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๗
- ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๑๗

**๖. หลักสูตร “นายทะเบียนระดับสูง (Advance)” (ทอ.)**

กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ ประกอบด้วย พาณิชย์จังหวัด หรือหัวหน้ากลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า หรือข้าราชการที่ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่เป็นนายทะเบียนในกลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า จำนวน ๙๐ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๔ คน ซึ่งจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีข้าราชการขอสละสิทธิ์ และมีผู้ติดเชื้อโควิด - ๑๙ ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๘๔ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐
- ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๖

**๗. หลักสูตร “การเชื่อมโยงการตลาดภูมิภาคกับต่างประเทศ” (สธ.)**

กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการกระทรวงพาณิชย์ ประกอบด้วย พาณิชย์จังหวัด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ จำนวน ๑๓๔ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๘ คน ซึ่งจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีข้าราชการติดภารกิจ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๘ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๓
- ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๕๐

**๘. หลักสูตร “การปฏิบัติงานของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดด้านภารกิจกรมการค้าต่างประเทศ” (ทอ.)**

กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการและบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ ประกอบด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานพาณิชย์จังหวัด และข้าราชการกรมการค้าต่างประเทศ ได้รับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑๐๐ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๙ คน ซึ่งจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีข้าราชการติดภารกิจ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๙๙ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๓๓
- ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๒๙

๑.๒ หลักสูตรสำหรับข้าราชการที่จะไปปฏิบัติงานในสำนักงานพาณิชย์จังหวัด เป็นการพัฒนาทักษะความรู้พื้นฐานที่จำเป็นให้กับพาณิชย์จังหวัด เช่น สถานการณ์เศรษฐกิจโลกและแนวโน้มเศรษฐกิจไทย การเชื่อมโยงภารกิจกรมต่าง ๆ การพัฒนาตลาดและแก้ปัญหาสินค้าในจังหวัด เป็นต้น ในฐานะตัวแทนกระทรวงพาณิชย์ในส่วนภูมิภาค ที่จะต้องมีการเชื่อมโยงและสร้างเครือข่ายการทำงานทั้งกับหน่วยงานภายในและภายนอก ให้สามารถขับเคลื่อนพันธกิจของกระทรวงพาณิชย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จำนวน ๑ หลักสูตร คือ

๑. หลักสูตร “เตรียมความพร้อมข้าราชการใหม่ที่จะไปประจำในส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๖”

กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการบรรจุใหม่ที่จะไปดำรงตำแหน่งของสำนักงานพาณิชย์จังหวัด จำนวน ๕๘ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๕ คน ซึ่งจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากจำนวนข้าราชการที่เข้าอบรมน้อยกว่าจำนวนข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับจากกองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบค.) และมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๕ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐

๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๔

กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) เพื่อเตรียมบุคลากรสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น ตามเส้นทางความก้าวหน้า (Career path) รวมถึงเสริมสร้างสมรรถนะทางการบริหารตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๖๐ คน ซึ่งมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๔ ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรนักรับการคัดสรรพาณิชย์สำหรับพาณิชย์จังหวัด รุ่นที่ ๖

กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ ประกอบด้วย ผู้ดำรงตำแหน่งพาณิชย์จังหวัด หรือผู้ที่อยู่ในประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง สำหรับแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงในกลุ่มตำแหน่งบัญชีทั่วไป ของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือเป็นผู้ที่ยังไม่ได้ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรนักรับการคัดสรรพาณิชย์สำหรับพาณิชย์จังหวัด และหลักสูตรพัฒนานักบริหารการพาณิชย์ระดับสูง (พ.นพส.) รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ จำนวน ๖๐ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๑ คน ซึ่งจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมน้อยกว่าจำนวนผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการฝึกอบรม และมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๓

๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๙

## ๒. หลักสูตรข้าราชการที่ดี จำนวน ๓ รุ่น

### กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการพลเรือนสามัญบรรจุใหม่ ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๓๐๐ คน

### ผลการดำเนินงาน : ข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๓๕

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๒ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐
- ๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐

### ผลการดำเนินงาน : ข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๓๖

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๗๘ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๕๐
- ๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๓๓

### ผลการดำเนินงาน : ข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๓๗

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๙๐ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๐
- ๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๘

ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากจำนวนข้าราชการที่มารายงานตัวน้อยกว่าจำนวนเป้าหมายในแต่ละกรมกำหนดในช่วงการขออนุมัติดำเนินการจัดฝึกอบรม

กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต เพื่อพัฒนาข้าราชการทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งเป็นกลุ่มผู้บังคับบัญชาที่กำหนดทิศทางองค์กรและเชื่อมโยงถ่ายทอดยุทธศาสตร์จากระดับนโยบายสู่การปฏิบัติ ซึ่งต้องพัฒนาไปในทิศทางเดียวกันภายใต้ค่านิยมองค์กร คือ “เชี่ยวชาญการค้า ก้าวหน้านวัตกรรม เป็นธรรมโปร่งใส ใส่ใจประชาชน” รวมถึงพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล ทั้งในส่วน ของ Re-skill และ Upskill ให้บุคลากรสามารถใช้และดึงศักยภาพของเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาการทำงาน และการใช้ชีวิต เข้าใจรูปแบบและทิศทางของเทคโนโลยีดิจิทัลที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว สามารถทำงานและใช้ชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทยุคดิจิทัล รวมถึงพัฒนาข้าราชการให้มีทักษะการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ และภาษาที่สาม เพื่อเสริมสร้างบุคลากรระดับผู้นำให้มีทักษะในการสื่อสาร ทั้งการพูดในที่สาธารณะ การนำเสนอ ผลงาน การกล่าวสุนทรพจน์ในเหตุการณ์ต่าง ๆ การเข้าร่วมประชุมสัมมนาในระดับนานาชาติ และเป็นการพัฒนา บุคลิกความเป็นผู้นำ รวมถึงการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒,๐๕๖ คน ซึ่งมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒,๓๖๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๑๔.๘๓ ประกอบด้วยหลักสูตรที่จัดโดยสถาบันกรมพระจันทบุรีนฤนาถ จำนวน ๑๒ หลักสูตร และส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๓๘ หลักสูตร ดังนี้

๓.๑ การเสริมสร้างสมรรถนะ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน หลักสูตรที่จัดโดยสถาบัน กรมพระจันทบุรีนฤนาถ จำนวน ๑๒ หลักสูตร ดังนี้

**๑. หลักสูตร “ภาษาต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖”**

กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑๒๐ คน

ผลการดำเนินงาน : ช่วงที่ ๑ รายวิชาพื้นฐานทักษะภาษาอังกฤษ ระดับ B๒

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๑๙ คน ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๙ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๓

๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๘๙

ผลการดำเนินงาน : ช่วงที่ ๒ รายวิชาทักษะภาษาอังกฤษ ระดับ C๑

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๙ คน ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๙๔ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๖๐

๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๐๓

ผลการดำเนินงาน : ช่วงที่ ๓ รายวิชาการอ่านและเขียนภาษาอังกฤษเชิงวิชาการ

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๔ คน ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓

๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐

ผลการดำเนินงาน : ช่วงที่ ๔ รายวิชาเตรียมความพร้อมในการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๘๙.๘๐

๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๕

ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีผู้สละสิทธิ์และมีผู้ที่ไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

**๒. หลักสูตร “เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ”**

กลุ่มเป้าหมาย :

บุคลากรในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๕๐ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๙ คน ซึ่งจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีผู้ที่จะเข้ารับการฝึกอบรมป่วย จำนวน ๑ คน และมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๙ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๕

๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗๓

### ๓. หลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของสำนักงานพาณิชย์จังหวัด ประจำปี ๒๕๖๖”

#### กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุหรือเจ้าหน้าที่พัสดุ หรือผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ จำนวน ๒๒๘ คน

#### ผลการดำเนินงาน : ครั้งที่ ๑ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดภาคกลาง

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๗๒ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๘
- ๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๔

#### ผลการดำเนินงาน : ครั้งที่ ๒ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดภาคใต้

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๐
- ๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐

#### ผลการดำเนินงาน : ครั้งที่ ๓ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดภาคเหนือ

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๙ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๐
- ๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐

#### ผลการดำเนินงาน : ครั้งที่ ๔ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๙ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๗
- ๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐

ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากหลายจังหวัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด จังหวัดละ ๓ คน

### ๔. หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพผู้นำ”

#### กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการจากส่วนกลาง ประกอบด้วย ข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ ที่ปฏิบัติงานในระดับอำนวยการ จำนวน ๙๐ คน

#### ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๕ คน ซึ่งจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีข้าราชการติดภารกิจ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๘๕ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๗
- ๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๑๗

๕. หลักสูตร...



#### ๕. หลักสูตร “การผลิตสื่อและ Vlog เพื่อการประชาสัมพันธ์ รุ่นที่ ๒”

กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ สำนักงานพาณิชย์จังหวัด ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และผู้ที่มีพื้นฐานการใช้คอมพิวเตอร์ จำนวน ๗๖ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๗๖ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๓
- ๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๙๕

#### ๖. โครงการฝึกอบรม “เทคนิคการสื่อสารและสร้างความสัมพันธ์เพื่อการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพและขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุเป้าหมาย”

กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๕๕๖ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๕๕ คน ซึ่งจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีข้าราชการติดภารกิจและ สพจ. หลายจังหวัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๕๕ คน โดยมีผลการประเมินความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๓

#### ๗. หลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารระดับกลางของส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖”

กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษและหัวหน้ากลุ่มงานที่จะไปดำรงตำแหน่งของสำนักงานพาณิชย์จังหวัด จำนวน ๗๔ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๙ คน ซึ่งจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีข้าราชการติดภารกิจ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖๙ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐
- ๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๙

#### ๘. หลักสูตร “การควบคุมภายในกับการตรวจสอบภายในตามแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง”

กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการสังกัดกระทรวงพาณิชย์ ประกอบด้วย บุคลากรกระทรวงพาณิชย์ในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ จำนวน ๓๐๐ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๙๗ คน ซึ่งจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีการจัดการอบรมผ่านระบบออนไลน์และมีผู้สนใจเข้าร่วมจำนวนมาก ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๙๗ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๗
- ๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๕๐

#### ๙. หลักสูตร คาร์บอนเครดิต (Carbon Credit)

กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการสังกัดกระทรวงพาณิชย์ ประกอบด้วย บุคลากรกระทรวงพาณิชย์ในส่วนกลาง และ ส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๐๐ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๙๘ คน ซึ่งจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีการจัดการอบรมผ่านระบบออนไลน์และมีผู้สนใจเข้าร่วมจำนวนมาก ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๙๘ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๗

๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๓๑

#### ๑๐. หลักสูตร "การเตรียมความพร้อมข้าราชการที่จะไปประจำการต่างประเทศ"

กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการกระทรวงพาณิชย์ที่ได้รับคัดเลือกให้ไปประจำการสำนักงาน ในต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๔ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐

๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐

#### ๑๑. หลักสูตร "เทคนิคการเป็นพิธีกรมืออาชีพ"

กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการกระทรวงพาณิชย์สังกัดส่วนกลาง จำนวน ๓๔ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๓ คน ซึ่งจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๓ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๐

๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐

๑๒. การซักซ้อมความเข้าใจในระเบียบวิธีปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนผู้บริหาร (เคล็ด (ไม่) ลับ การเป็นหน้าห้องผู้บริหาร)

กลุ่มเป้าหมาย :

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนผู้บริหาร เข้าร่วมการประชุมซักซ้อมความเข้าใจในระเบียบวิธีปฏิบัติงาน จำนวน ๑๒๖ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้าร่วมประชุมฯ จำนวน ๑๒๖ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้าร่วมการประชุมฯ มีความพึงพอใจต่อการประชุม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๗

๒) ภายหลังจากการประชุมฯ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๗

๓.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ในสาขาวิชาเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และการปฏิบัติงานของบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ ให้มีศักยภาพ ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงขึ้น รวมถึงเป็นการสร้างเครือข่ายการทำงานเชิงบูรณาการระหว่าง กระทรวงพาณิชย์กับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐ เอกชน สถานศึกษา รวมถึงภาคประชาสังคม ในการทำงาน เชิงบูรณาการต่อไป จำนวน ๓๘ หลักสูตร มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗๘ คน และผ่านการอบรม จำนวน ๗๖ คน โดยมีผู้ไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) เนื่องจากไม่ผ่านการทดสอบของหลักสูตร จำนวน ๑ คน และไม่ผ่านหลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ ๒๗ (ปปร.๒๗) เนื่องจากผู้เข้ารับการอบรมขอลาออกจากหลักสูตร จำนวน ๑ คน ทั้งนี้ มีผู้บริหารกระทรวงพาณิชย์เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๕ คน (จำนวน ๙ หลักสูตร) และมีบุคลากรในสังกัดกระทรวงพาณิชย์เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๓ คน (จำนวน ๒๙ หลักสูตร) ซึ่งบุคลากรมีความพึงพอใจต่อหลักสูตรที่เข้ารับการอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๘๘.๗๓ และภายหลังการอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๓ ซึ่งการประเมินผลความพึงพอใจต่อหลักสูตรและประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ประเมินผลเฉพาะ หลักสูตรที่ผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับต่ำกว่าระดับผู้บริหาร โดยการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก ประกอบด้วย ๓๘ หลักสูตร ดังนี้

**๑. หลักสูตรการพัฒนาเว็บแอปพลิเคชันด้วย ASP.NET Core MVC**

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๐๐
- ๒) ภายหลังการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๘๐.๐๐

**๒. หลักสูตร “เทคนิคการผ่านการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน”**

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๔ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๗๓.๓๓
- ๒) ภายหลังการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗

**๓. หลักสูตรนักออกแบบความสุข (HD : Happiness Designer)**

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

- ๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๐๐
- ๒) ภายหลังการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔. การอบรมออนไลน์ขององค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย (เอพีโอ) โครงการ ๒๒-CP-๒๑-GE-TRC-A :

Training Course on Foresight for Public-sector Organizations

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐๐

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๕. หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับปฏิบัติการ รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖. การอบรม Foresight in Policymaking Masterclass

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๗. หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ คน แต่ไม่ผ่านการอบรม เนื่องจากไม่ผ่านการทดสอบของหลักสูตร

๘. การอบรมออนไลน์ขององค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย (เอพีโอ) โครงการ ๒๒-CP-๒๒-GE-WSP-A :

Workshop on Business Models for the Circular Economy in SMEs

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

๙. หลักสูตร...

๙. หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับปฏิบัติการ รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑๐. การอบรมออนไลน์ขององค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย (เอพีโอ) โครงการ ๒๒-IP-๑๑-GE-WSP-A :

Workshop on Organizational Innovation Management on Key Standards and Frameworks

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๖

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑๑. การอบรมออนไลน์ขององค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย (เอพีโอ) โครงการ ๒๒-CP-๓๙-GE-TRC-A :

Training Course on Total Quality Management in SMEs

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑๒. หลักสูตรสร้างความพร้อมและเสริมศักยภาพหัวหน้างาน (Onboarding for New Manager)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๗

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

๑๓. การอบรมเชิงปฏิบัติการ วิชา สถิติระดับกลาง รุ่นที่ ๓๘

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้าร่วมการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๙

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐

๑๔. หลักสูตรความมั่นคงศึกษา (ระดับต้น) รุ่นที่ ๔

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้าร่วมการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๙

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑๕. การอบรมออนไลน์ของรัฐบาลอินเดีย หลักสูตร Immersing with Indian thoughts, An Indian Immersion Program for Cross Sectoral Foreign Delegates

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้าร่วมการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน

๑๖. หลักสูตร TEN X (Transformational Executive Network for Exponential Growth) รุ่นที่ ๒

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้าร่วมการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน

๑๗. โครงการอบรมสัมมนา “การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ”

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้าร่วมการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๘

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

๑๘. หลักสูตรนักประชาสัมพันธ์ดิจิทัล Smart PR รุ่นที่ ๑๔

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๗

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑๙. หลักสูตรเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาครัฐ รุ่นที่ ๒ (Government Data Protection Officer : GDPO#๒)

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๓

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒๐. การสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “ทำความเข้าใจในระบบ E-GP เฟส ๕”

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐

๒๑. หลักสูตรการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง รุ่นที่ ๙

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒๒. หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน

๒๓. หลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าการพาณิชย์ (Top Executive Program in Commerce and Trade : TEPCoT)” รุ่นที่ ๑๕

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๔ คน

๒๔. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านนวัตกรรมบริการ (Top Executive Program for Creative & Amazing Thai Services : ToPCATS) รุ่นที่ ๔

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน

๒๕. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่น ๑๘ (วพน. ๑๘)

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน

๒๖. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) รุ่นที่ ๙๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน

๒๗. หลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน

๒๘. หลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงานสามัญอาคาร (ผขอ.) รุ่นที่ ๖

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน



๒๙. **หลักสูตรเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาครัฐ (Government Data Protection Officer : GDPO) รุ่นที่ ๔**

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน

๓๐. **หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านองค์ความรู้และความร่วมมือทางธุรกิจจีน (Top Executive Program on China Business Insights and Network : TEPCIAN) รุ่นที่ ๓**

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน

๓๑. **หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงค.) รุ่นที่ ๕**

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน

๓๒. **หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหาร กองบัญชาการกองทัพไทย (พสบ.บก.ทท) รุ่นที่ ๑๕**

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน

๓๓. **หลักสูตรฝึกอบรมหัวหน้าหน่วยงาน รองหัวหน้าหน่วยงานของส่วนราชการประจำการในต่างประเทศ พร้อมทั้งคู่สมรส ประจำปี ๒๕๖๖**

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒๕ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๗๓

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๗

๓๔. **หลักสูตร Supply Chain Resilience (ทุนฝึกอบรมของรัฐบาลสิงคโปร์ร่วมกับรัฐบาลญี่ปุ่น)**

ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน

### ๓๕. หลักสูตร Social Media For Government

#### ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๖

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

### ๓๖. หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ ๒๗ (ปปร.๒๗)

#### ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน ๑ คน ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมขอลาออกจากหลักสูตร เนื่องจากได้รับมอบนโยบายจากรองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ ซึ่งเป็นภารกิจสำคัญและต้องเร่งดำเนินการ จึงไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้

### ๓๗. หลักสูตรงานพิธีการของผู้ว่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รุ่นที่ ๒)

#### ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑

๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

### ๓๘. หลักสูตร “นักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน” วธอ. รุ่นที่ ๘

#### ผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน

กิจกรรมที่ ๔ การเพิ่มศักยภาพด้านการบริหารจัดการองค์กร เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ เกี่ยวกับภาพรวมและทิศทางการบริหารจัดการความรู้ขององค์กร (KM) รวมถึงกระตุ้นการมีส่วนร่วมในกิจกรรม KM ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์การทำงานของบุคลากรในรูปแบบกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing-KS) เพื่อปลูกฝังค่านิยมและสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ให้แก่บุคลากร โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๓๖๐ คน ซึ่งมีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๔๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓๖.๙๔ รายละเอียดดังนี้

โครงการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ (Knowledge Sharing : KS) “ร้อยเรียงประสบการณ์ บอกผ่าน เป็นเรื่องเล่า” ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย :

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๓๖๐ คน

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรเข้ารับฟังการเสวนา จำนวน ๔๙๓ คน ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้าร่วมการเสวนาเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีการจัดเสวนาผ่านระบบออนไลน์ และมีผู้สนใจเข้าร่วมจำนวนมาก โดยมีผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมต่อการเสวนา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐

## ๒. ผลการดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับทุนจากหน่วยงานต่าง ๆ

สจบ. ได้ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการจัดสรรทุนจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๑๙ ทุน โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ ดังนี้

### ๑. ทุนศึกษา จำนวน ๑๑ ทุน

ข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ ได้รับการจัดสรรทุนศึกษาจากสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑๑ ทุนดังนี้

๑.๑ สาขา Accounting (กรมพัฒนาธุรกิจการค้า)

๑.๒ สาขา Economics (สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า)

๑.๓ สาขา Economics (กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ)

๑.๔ สาขา Data Analytic (กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ)

๑.๕ สาขา Data Analytic (กรมทรัพย์สินทางปัญญา)

๑.๖ สาขา Marketing/Digital Marketing (กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ)

๑.๗ สาขา Marketing/Digital Marketing (กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ)

๑.๘ สาขา Biomedical Engineering (กรมทรัพย์สินทางปัญญา)

๑.๙ สาขา Commercial Law/Business Law/International Trade Law (กรมพัฒนาธุรกิจการค้า)

๑.๑๐ สาขา Commercial Law/Business Law/International Trade Law (กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ)

๑.๑๑ สาขา Information Technology (กรมทรัพย์สินทางปัญญา)

### ๒. ทุนฝึกอบรม จำนวน ๘ ทุน

ข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับทุนจากหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ก.พ. กระทรวงการต่างประเทศ และสถาบันเซจิง สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน ๘ ทุน ดังนี้

๒.๑ ทุนฝึกอบรม โดยสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๓ ทุน

๑) ทุนรัฐบาลเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์การปฏิบัติงานในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ)

๒) ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ สาขา Marketing/Digital Marketing (กรมพัฒนาธุรกิจการค้า)

๓) ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ สาขา International Trade/Trade Policy (กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ)

๒.๒ ทุนฝึกอบรม โดยกระทรวงการต่างประเทศ จำนวน ๔ ทุน

๑) หลักสูตร Leading Digitally Connected Supply Chains of the Future (สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์)

๒) หลักสูตร...

๒) หลักสูตร Immersing with Indian thoughts, An Indian Immersion Program for Cross Sectoral Foreign Delegates (สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า)

๓) หลักสูตร Supply Chain Resilience (กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ)

๔) หลักสูตร Green Economy (กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ)

๒.๓ ทุนฝึกอบรม โดยสถาบันเซจจ สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน ๑ ทุน (กรมการค้าภายใน)

๓. การติดตามและประเมินผลความพึงพอใจของหลักสูตร และการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานภายหลังการฝึกอบรมในภาพรวม

๓.๑ หลักสูตรที่ สจบ. เป็นผู้ดำเนินการ

๓.๑.๑ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีดังนี้

บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๖ โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ภายหลังการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๕

๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงสร้างเนื้อหาและหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๑

๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อวิทยากร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๑

๔) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อการจัดการและการอำนวยความสะดวก อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๙

๕) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ มีความเห็นว่าการจัดฝึกอบรมจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน โดยเป็นการส่งเสริมความรู้และทักษะให้แก่บุคลากรได้เป็นอย่างดี แต่อย่างไรก็ตามเพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะของบุคลากรของกระทรวงพาณิชย์ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น เห็นควรจัดฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เพิ่มเติม เช่น หลักสูตรการสื่อสารและการสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงาน หลักสูตรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐแบบเข้มข้น หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรภาพ หลักสูตรการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตรการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล หลักสูตรเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงพาณิชย์ หลักสูตรเกี่ยวกับการตลาดและการส่งออก หลักสูตรจิตวิทยาในการทำงาน และหลักสูตรการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร เป็นต้น

๖) สิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุงแก้ไข ผู้เข้ารับการอบรมบางส่วนให้ความเห็นว่ายังมีสิ่ง ที่ควรได้รับการปรับปรุงและแก้ไข ได้แก่ ควรปรับระยะเวลาการสอนในบางรายวิชาให้มีความเหมาะสมกับเนื้อหาวิชา และควรเพิ่มตัวอย่างประกอบการอบรมและการฝึกปฏิบัติในบางรายวิชา เพื่อให้เกิดทักษะและสร้างความรู้ความเข้าใจที่มากขึ้น และควรจัดส่งเอกสารข้อมูลประกอบการบรรยายให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ศึกษาข้อมูลก่อนการฝึกอบรม

๓.๑.๒ ผลการประเมินการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน มีดังนี้

บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๕ โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะ หรือประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้แก่ การเขียนหนังสือราชการ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ การทำงานเป็นทีมและการวางแผนอย่างเป็นระบบ การตัดสินใจและการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติงาน การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ การสร้างบุคลากรที่ดี การเขียนแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบาย และการประพาดิตนเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม

๒) ผู้เข้ารับ...

๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับต่าง ๆ ได้แก่ ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๔ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๔๗ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔๐ ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๒ และระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๗

๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๗ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมเผยแพร่ความรู้โดยวิธีการพูดคุยแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน และถ่ายทอดประสบการณ์การอบรม

๓.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก มีดังนี้

๓.๒.๑ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีดังนี้

บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๓ โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อวิทยากร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๐

๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการของหน่วยงานหรือผู้จัด อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๐

๓.๒.๒ ผลการประเมินการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๓ โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ มีดังนี้

๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะ หรือประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้แก่ การวางแผนในการปฏิบัติงาน การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ และการเจรจาในบริบทต่าง ๆ การคิดอย่างเป็นระบบ การมองภาพรวม และการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติงาน การกำหนดแผนการจัดทำโครงการ และการตั้งเป้าหมายในชีวิตและการทำงาน

๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับต่าง ๆ ได้แก่ ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๙๕ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๒๔ และระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๑

๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๖๘ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมเผยแพร่ความรู้โดยวิธีการพูดคุยแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน และถ่ายทอดประสบการณ์การอบรม

#### ๔. ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากรกระทรวงพาณิชย์

##### ปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้นในการดำเนินการ

๔.๑ ระยะเวลาที่ใช้ในการฝึกอบรมน้อยไปในบางรายวิชา ซึ่งมีรายละเอียดของเนื้อหาค่อนข้างมาก และผู้เข้ารับการอบรมบางส่วนมีความเห็นว่า หากมีเวลาในการฝึกอบรมน้อยทำให้ได้รับความรู้ไม่มากเท่าที่ควร จึงควรปรับระยะเวลาการสอนในบางรายวิชาให้มีความเหมาะสมกับเนื้อหาวิชา และในบางหลักสูตรถึงแม้ว่าจะมีการจัดวิทยากรจากหน่วยงานภายนอกหรือภาคเอกชนที่เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ เฉพาะด้าน หรือสาขาวิชากับหัวข้อวิชาและหลักสูตรแล้ว แต่บางครั้งการอธิบายหรือถ่ายทอดไม่กระชับและไม่ตรงประเด็น ส่งผลให้ระยะเวลาในการอบรมไม่เพียงพอ ซึ่งอาจส่งผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของบางหลักสูตร

๔.๒ ควรขยายกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมในบางหลักสูตร เพื่อเพิ่มโอกาสให้ข้าราชการ และบุคลากรสามารถเพิ่มพูนความรู้ ในเนื้อหาวิชาต่าง ๆ มากขึ้น

๔.๓ วิทยากรในบางหลักสูตรไม่จัดส่งเอกสารประกอบการอบรมตามเวลาที่กำหนด ส่งผลให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเอกสารประกอบการอบรมเกิดความล่าช้า รวมถึงไม่สามารถอัปโหลดเอกสารประกอบการอบรมให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมก่อนการอบรมล่วงหน้าได้

๔.๔ ในบางหลักสูตรยังไม่มี การฝึกปฏิบัติหรือมีแต่ระยะเวลาการฝึกปฏิบัติสั้น ทำให้ประสิทธิภาพของการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาวิชา และทักษะที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับยังไม่เพียงพอ ต่อการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล

## ๕. ข้อเสนอแนะ

จากปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันกรมพระจันทบุรีนฤนาถ จึงเห็นควรปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๕.๑ เพิ่มระยะเวลาการฝึกอบรมให้มีความสอดคล้องกับเนื้อหาของแต่ละรายวิชา เช่น การเพิ่มระยะเวลาการฝึกอบรมการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติให้สอดคล้องกับเนื้อหาวิชา เป็นต้น

๕.๒ เน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม โดยร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ ในการรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำมาพัฒนาและออกแบบหลักสูตรให้ตรงกับความต้องการ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๕.๓ การคัดเลือกวิทยากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในเนื้อหาวิชาที่จะสอน ควรมีความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกระทรวงพาณิชย์ และเทคนิคหรือวิธีการถ่ายทอดความรู้ที่น่าสนใจ ลำดับเนื้อหาวิชา สร้างแผนการสอนที่เป็นระบบ และเลือกใช้สื่อการสอนในรูปแบบที่เหมาะสม สามารถส่งเสริมจุดแข็ง ปรับปรุงจุดอ่อน พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางการกำหนดรูปแบบกิจกรรมและการสื่อสารที่เหมาะสมกับผู้เข้าอบรม ซึ่งจะช่วยให้ผู้เข้าอบรมเกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือในการฝึกอบรมเป็นอย่างดี ทั้งนี้ วิทยากรจะต้องสรุปประเด็นเนื้อหาวิชาให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร รวมถึงควรเพิ่มตัวอย่างประกอบการอบรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่มากขึ้น และควรจัดให้มีการประเมินความรู้ภายหลังการฝึกอบรม (Post-Test) และมีช่องทางให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถติดต่อหรือสอบถามข้อมูลภายหลังการฝึกอบรม

๕.๔ ควรจัดอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เนื่องจากข้าราชการมีการโยกย้ายเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติหน้าที่

๕.๕ ทบทวนเนื้อหาวิชาของหลักสูตรให้สอดคล้องกับการทำงานหรือทักษะที่จำเป็นสำหรับผู้เข้ารับการอบรม และออกแบบหลักสูตรฝึกอบรมร่วมกันระหว่างวิทยากรกับผู้จัดหลักสูตร โดยมุ่งเน้นกิจกรรมฝึกปฏิบัติที่มีความสอดคล้องกับเนื้อหาวิชาและการปฏิบัติงานของกระทรวงพาณิชย์

ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพองค์กรรองรับพาณิชย์ยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพาณิชย์ในระดับมืออาชีพ					
๑.๑ การเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการในสำนักงานพาณิชย์จังหวัด					
<p>๑. หลักสูตรนายทะเบียนระดับต้น (ทอ.)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อให้ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านทะเบียนธุรกิจมีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานด้านทะเบียนธุรกิจ เพิ่มทักษะในการตรวจพิจารณาค่าของจดทะเบียนธุรกิจ รวมถึงกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และสามารถรองรับและสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ข้าราชการสังกัดสำนักงานพาณิชย์จังหวัด โดยเป็นข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หรือข้าราชการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานขึ้นไป โดยพิจารณาจากผู้ที่ปฏิบัติงานอยู่ในกลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า (ทอ.) เป็นอันดับแรก และข้าราชการสังกัดกรมพัฒนาธุรกิจการค้า จำนวน ๙๐ คน</p>	<p><u>ช่วงที่ ๑</u></p> <p>การเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-Learning) ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p><u>ช่วงที่ ๒</u></p> <p>การบรรยายและการอภิปราย ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จ.นนทบุรี</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๙๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓</p> <p>ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>เนื่องจากมี ๑๕ สำนักงานพาณิชย์จังหวัด (สพจ.) ที่ข้าราชการในกลุ่มงาน ทอ. ผ่านการอบรมครบทุกคนแล้ว และไม่ประสงค์ส่งข้าราชการจากกลุ่มงานอื่นเข้ารับการอบรม</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตรคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๗</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔๓</p>	๔๘๙,๙๕๖	
<p>๒. หลักสูตร “เพิ่มศักยภาพในการสำรวจ จัดเก็บข้อมูลเพื่อจัดทำดัชนีเศรษฐกิจการค้า” (ยผ.)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำเครื่องชี้วัดเศรษฐกิจการค้าระดับจังหวัดมีความรู้ความเข้าใจในการสำรวจ จัดเก็บข้อมูล บันทึก จัดส่ง ประมวลผล วิเคราะห์ เผยแพร่เครื่องชี้วัดเศรษฐกิจการค้าระดับจังหวัด จนถึงระดับที่สามารถอธิบายให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเครื่องชี้วัดเศรษฐกิจการค้าเข้าใจได้</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จ.นนทบุรี</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๙๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๙๑</p> <p>ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>เนื่องจากมีข้าราชการติดภารกิจและมีผู้ติดเชื้อโควิด - ๑๙</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตรคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๒</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗๙</p>	๑,๑๑๐,๗๑๕	

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพาณิชย์ในระดับมืออาชีพ					
๑.๑ การเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการในสำนักงานพาณิชย์จังหวัด (ต่อ)					
<p>๒. หลักสูตร “เพิ่มศักยภาพในการสำรวจ จัดเก็บข้อมูลเพื่อจัดทำดัชนีเศรษฐกิจการค้า” (ยผ.) (ต่อ)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย :</p> <p>๑) ข้าราชการกระทรวงพาณิชย์ ประกอบด้วย พาณิชย์จังหวัด หัวหน้ากลุ่มและผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานที่ได้รับมอบหมาย ข้าราชการในส่วนกลางที่ปฏิบัติงานด้านการจัดทำและกำกับดูแลหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้านการจัดทำดัชนีเศรษฐกิจการค้า ๒) ผู้รับจ้างจัดเก็บข้อมูล เพื่อจัดทำดัชนีเศรษฐกิจการค้าในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๙๑ คน</p>					
<p>๓. หลักสูตร “การให้บริการด้านทรัพย์สินทางปัญญาสำหรับเจ้าหน้าที่พาณิชย์จังหวัด” (ทอ.)</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานพาณิชย์จังหวัด ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านทรัพย์สินทางปัญญา มีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนในงานด้านทรัพย์สินทางปัญญา สามารถให้คำแนะนำ ตอบข้อซักถาม และอธิบายข้อมูลให้แก่ผู้ประกอบการและประชาชนได้ ตลอดจนจรรยาบรรณที่ควรปฏิบัติ นำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาตนเองและปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานพาณิชย์จังหวัดที่ปฏิบัติงานด้านทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน ๑๕๒ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จ.นนทบุรี</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๔ ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีข้าราชการติดภารกิจของจังหวัด จำนวน ๑ คน จึงไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตรคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๗๙</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๕</p>	<p>๕๑๒,๕๙๔.๖๔</p>	



โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพาณิชย์ในระดับมืออาชีพ					
๑.๑ การเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการในสำนักงานพาณิชย์จังหวัด (ต่อ)					
<p>๔ หลักสูตร “การปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ พ.ศ. ๒๕๔๒” รุ่นที่ ๓ (กศ.)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานพาณิชย์จังหวัด ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในกลุ่มกำกับและพัฒนาเศรษฐกิจการค้า (กศ.) และกรมการค้าภายใน มีความรู้ความเข้าใจทักษะด้านกฎหมายสามารถปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคล่องตัว มีความเชี่ยวชาญในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องตลอดจนนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาตนเองและปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ข้าราชการสังกัดกระทรวงพาณิชย์ ประกอบด้วยหัวหน้ากลุ่มหรือข้าราชการที่ปฏิบัติงานในกลุ่ม กศ. ที่ยังไม่เคยเข้ารับการอบรม หรือข้าราชการกลุ่มอื่นที่ช่วยปฏิบัติงานตามภารกิจของกลุ่ม กศ. ทุกจังหวัด และข้าราชการสังกัดกรมการค้าภายใน จำนวน ๑๕๗ คน</p> <p>ครั้งที่ ๑ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดภาคกลางและภาคใต้</p> <p>ครั้งที่ ๒ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</p>	<p><u>ครั้งที่ ๑</u> ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จ.นนทบุรี</p> <p><u>ครั้งที่ ๒</u> ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จ.นนทบุรี</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๗ คน เข้ารับการ ฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๓</p> <p>ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากพบว่ามี ๑ สพจ. ไม่ประสงค์ส่งข้าราชการ (จำนวน ๒ คน) เข้ารับการ ฝึกอบรม เพราะข้าราชการ ในกลุ่มงาน กศ. ได้รับการอบรม ครบทุกคนแล้ว และมีบัตร ประจำตัวเจ้าหน้าที่แล้ว</p>	<p><u>ครั้งที่ ๑</u> ๑) บุคลากรที่เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อ หลักสูตรคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๘</p> <p>๒) ภายหลังการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๔๓</p> <p><u>ครั้งที่ ๒</u> ๑) บุคลากรที่เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อ หลักสูตรคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙</p> <p>๒) ภายหลังการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็น ร้อยละ ๘๗.๑๒</p>	<p>๗๙๗,๔๐๘.๔๐</p>	

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพาณิชย์ในระดับมืออาชีพ					
๑.๑ การเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการในสำนักงานพาณิชย์จังหวัด (ต่อ)					
<p>๕. หลักสูตร “แผนปฏิบัติราชการประจำปีกระทรวงพาณิชย์ ระดับจังหวัด” (ยผ.)</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์ วิธีการในการจัดทำข้อเสนอแผนงาน/โครงการ และสามารถดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติจริงในระดับพื้นที่ อันจะส่งผลให้สำนักงานพาณิชย์สามารถขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจในส่วนภูมิภาคให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันและบรรลุเป้าหมายของกระทรวงพาณิชย์</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ในส่วนภูมิภาคของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ที่ปฏิบัติหน้าที่หรือได้รับมอบหมายให้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานพาณิชย์จังหวัด จำนวน ๘๒ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เบสท์ เวสเทิร์น พลัส แวนดา แกรนด์ (Best Western Plus Wanda Grand Hotel) จังหวัดนนทบุรี</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๘ ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีข้าราชการติดเชื้อโควิด - ๑๙ จำนวน ๑ คน จึงไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตรคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๗</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๑๗</p>	<p>๓๐๒,๙๑๐</p>	
<p>๖. หลักสูตร “นายทะเบียนระดับสูง (Advance)” (ทอ.)</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านทะเบียนธุรกิจมีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานด้านทะเบียนธุรกิจ เพิ่มทักษะในการตรวจพิจารณาข้อจดทะเบียนธุรกิจ รวมถึงกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องลดความผิดพลาด และลดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ ประกอบด้วยพาณิชย์จังหวัด หรือหัวหน้ากลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า หรือข้าราชการที่ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่เป็นนายทะเบียนในกลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า จำนวน ๙๐ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จ.นนทบุรี</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๙๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓ ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีข้าราชการขอสละสิทธิ์และมีผู้ติดเชื้อโควิด - ๑๙ จึงไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตรคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๖</p>	<p>๕๓๗,๔๓๑</p>	

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพาณิชย์ในระดับมืออาชีพ					
๑.๑ การเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการในสำนักงานพาณิชย์จังหวัด (ต่อ)					
<p>๗. หลักสูตร “การเชื่อมโยงการตลาดภูมิภาคกับต่างประเทศ” (สร.)</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ และทักษะด้านการตลาดแบบมืออาชีพให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม ให้สามารถขับเคลื่อนงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงพาณิชย์ และนำความรู้ที่ได้ไปส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการ และสามารถเชื่อมโยงตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านเศรษฐกิจการค้า และเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นำไปสู่การสร้างเครือข่ายการทำงานเชิงบูรณาการอย่างยั่งยืน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการกระทรวงพาณิชย์ ประกอบด้วย พาณิชย์จังหวัด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ จำนวน ๑๓๔ คน</p>	<p>เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องจูปีเตอร์ ๔ - ๕ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี และระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องฉลาดลบลေสวรรค์ ชั้น ๔ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๓๔ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๒ ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีข้าราชการติดภารกิจไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตรคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๓</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๕๐</p>	<p>๑๒๕,๗๖๖</p>	
<p>๘. หลักสูตร “การปฏิบัติงานของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดด้านการกิจกรรมการค้าต่างประเทศ” (ทอ.)</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรกระทรวงพาณิชย์มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการกิจกรรมการค้าต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น และสามารถให้คำแนะนำแก่ผู้ประกอบการและประชาชนได้อย่างถูกต้อง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการและบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ ประกอบด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานพาณิชย์จังหวัด และข้าราชการกรมการค้าต่างประเทศ ได้รับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑๐๐ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จ.นนทบุรี</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๐ ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีข้าราชการติดภารกิจไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตรคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๓๓</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๒๙</p>	<p>๒๒๖,๖๙๒</p>	

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
<b>กิจกรรมที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพาณิชย์ในระดับมืออาชีพ</b>					
<b>๑.๒ หลักสูตรสำหรับข้าราชการที่จะไปปฏิบัติงานในสำนักงานพาณิชย์จังหวัด</b>					
<p>หลักสูตร “เตรียมความพร้อมข้าราชการใหม่ที่จะไปประจำในส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๖”</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อเตรียมความพร้อมข้าราชการใหม่ในการปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาคได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทและภารกิจของแต่ละกลุ่มงานของสำนักงานพาณิชย์ในส่วนภูมิภาค และข้อมูลในงานด้านบริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ / กรมต่าง ๆ / รวมทั้งกฎระเบียบ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ข้าราชการบรรจุใหม่ที่จะไปดำรงตำแหน่งของสำนักงานพาณิชย์จังหวัด จำนวน ๕๘ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๓๑ ตุลาคม – ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จ.นนทบุรี</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๘ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๕ คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๓</p> <p>ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากจำนวนข้าราชการที่เข้าอบรมน้อยกว่าจำนวนที่ได้รับจากกองบริหารทรัพยากรบุคคล (กษบ.)</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตรคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๔</p>	<p>๓๗๙,๔๒๙</p>	
<b>กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path)</b>					
<p>๑. หลักสูตรนักการค้าการพาณิชย์สำหรับพาณิชย์จังหวัด รุ่นที่ ๖</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และมีวิสัยทัศน์ด้านการค้าการพาณิชย์รวมถึงมีการพัฒนาสมรรถนะในด้านต่าง ๆ จนสามารถขับเคลื่อนเศรษฐกิจการค้าของประเทศได้อย่างเป็นรูปธรรม และเห็นความเชื่อมโยงของการทำงานทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศอย่างเป็นระบบ รวมถึงมีศักยภาพและความพร้อมในการดำรงตำแหน่งพาณิชย์จังหวัดสามารถบริหารงาน เงิน คน ในการปฏิบัติงานเชิงบูรณาการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๓ - ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จ.นนทบุรี และการศึกษาดูงาน</p> <p>ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>ณ จ.อุดรธานี จ.หนองคาย และ (สปป.ลาว)</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๑ คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๓๓</p> <p>ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมน้อยกว่าจำนวนผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการฝึกอบรม</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตรคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๓</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๙</p>	<p>๑,๐๑๘,๗๙๑</p>	

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path)					
<p>๑. หลักสูตรนักรับการคำการพาณิชย์สำหรับพาณิชย์จังหวัด รุ่นที่ ๖ (ต่อ)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ ประกอบด้วยผู้ดำรงตำแหน่งพาณิชย์จังหวัด หรือผู้ที่อยู่ในประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง สำหรับแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในกลุ่มตำแหน่งบัญชีทั่วไป ของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือเป็นผู้ที่ยังไม่ได้ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรนักรับการคำการพาณิชย์สำหรับพาณิชย์จังหวัด และหลักสูตรพัฒนานักบริหารการพาณิชย์ระดับสูง (พ.นพส.) รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ จำนวน ๖๐ คน</p>					
<p>๒. หลักสูตรข้าราชการที่ดี</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานราชการ มีสมรรถนะ และจรรยาบรรณที่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการ รวมทั้ง การสร้างความรู้ความเข้าใจในเบื้องต้นถึงบทบาทภารกิจกระทรวงพาณิชย์ ในภาพรวม และการนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน</p> <p>- ข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๓๕</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการพลเรือนสามัญบรรจุใหม่ ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑๒๔ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>ตามวัน เวลา และสถานที่ที่หลักสูตรกำหนด</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒๔ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๙</p>	<p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐</p> <p>๒) ภายหลังจากฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐</p>	<p>๑,๘๖๕,๒๙๔</p>	

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path)					
<p>๒. หลักสูตรข้าราชการที่ดี (ต่อ)</p> <p>- ข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๓๖</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการพลเรือนสามัญบรรจุใหม่ ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๘๐ คน</p> <p>- ข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๓๗</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการพลเรือนสามัญบรรจุใหม่ ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๙๖ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒๒ พฤษภาคม – ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>ตามวัน เวลา และสถานที่ที่หลักสูตรกำหนด</p> <p>ระหว่างวันที่ ๑๕ สิงหาคม – ๗ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>ตามวัน เวลา และสถานที่ที่หลักสูตรกำหนด</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๐</p> <p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๙๖ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕</p> <p>ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากจำนวนข้าราชการที่มีรายงานตัวน้อยกว่าจำนวนเป้าหมายที่แต่ละกรมกำหนดในช่วงการขออนุมัติดำเนินการจัดฝึกอบรม</p>	<p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๓๓</p> <p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๐</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๘</p>	<p>๑,๓๑๗,๑๐๓</p> <p>๑,๕๘๖,๒๘๗</p>	

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต					
๓.๑ การเสริมสร้างสมรรถนะ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
<p>๑. หลักสูตร “ภาษาต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖”</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักการใช้ภาษาอังกฤษที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพในรูปแบบการเรียนการสอนผ่านระบบออนไลน์</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑๒๐ คน</p> <p>ช่วงที่ ๑ รายวิชาพื้นฐานทักษะภาษาอังกฤษ ระดับ B๒</p> <p>ช่วงที่ ๒ รายวิชาทักษะภาษาอังกฤษ ระดับ C๑</p>	<p>ระหว่างเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ – เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>ผ่านระบบออนไลน์</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒๐ คน เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๑๙ คน และผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐</p> <p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒๐ คน เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๙ คน และผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๔</p>	<p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๓</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๘๙</p> <p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๖๐</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๐๓</p>	<p>๔๗๐,๗๘๒</p>	

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต					
๓.๑ การเสริมสร้างสมรรถนะ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน (ต่อ)					
<p>๑. หลักสูตร “ภาษาต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖” (ต่อ)</p> <p>ช่วงที่ ๓ รายวิชาการอ่านและเขียนภาษาอังกฤษเชิงวิชาการ</p> <p>ช่วงที่ ๔ รายวิชาเตรียมความพร้อมในการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ</p>	<p>ระหว่างเดือน พฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>ระหว่างเดือน กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒๐ คน เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๔ คน และผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๘๓</p> <p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒๐ คน เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีผู้สละสิทธิ์และมีผู้ที่สอบไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐</p> <p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๕</p>		
<p>๒. หลักสูตร “เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ”</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการร่างหนังสือราชการ การร่างหนังสือโต้ตอบ การจดรายงานการประชุม รวมทั้งการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ภาษาไทยอย่างชัดเจน กระชับและสละสลวย</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๕๐ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒๘ – ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องวงฆา นุประพัทธ์ กระทรวงพาณิชย์</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๕๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐ ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีผู้ที่จะเข้ารับการฝึกอบรมป่วย จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๕</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗๓</p>	<p>๓๑,๕๗๙</p>	



โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต					
๓.๑ การเสริมสร้างสมรรถนะ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน (ต่อ)					
<p>๓. หลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของสำนักงานพาณิชย์จังหวัด ประจำปี ๒๕๖๖”</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อให้เจ้าหน้าที่ บุคลากร หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการ แนวคิด และวิธีปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ และแนวทางที่กฎหมายกำหนด</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ส่วนภูมิภาค ของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นหัวหน้า เจ้าหน้าที่พัสดุหรือเจ้าหน้าที่พัสดุ หรือผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ จำนวน ๒๒๘ คน จำนวน ๔ ครั้ง ประกอบด้วย ครั้งที่ ๑ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดภาคกลาง</p> <p>ครั้งที่ ๒ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดภาคใต้</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสองพันบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี</p> <p>ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ฟอรัจูน นครศรีธรรมราช จ.นครศรีธรรมราช</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๕ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐</p> <p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๘</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๔</p> <p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๐</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐</p>	<p>๖๖๔,๙๒๕</p>	

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต					
๓.๑ การเสริมสร้างสมรรถนะ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน (ต่อ)					
<p>๓. หลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของสำนักงานพาณิชย์จังหวัด ประจำปี ๒๕๖๖” (ต่อ)</p> <p>ครั้งที่ ๓ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดภาคเหนือ</p> <p>ครั้งที่ ๔ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมน้ำทองน่าน จังหวัดน่าน</p> <p>ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมครอสไวป์ บุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๘</p> <p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๓ ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากหลายจังหวัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมไม่ครบตามกำหนด</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๐</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๗</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐</p>		
<p>๔. หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพผู้นำ”</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อพัฒนา Growth Mindset พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ กระบวนการสื่อสาร และการทำงานเชิงรุก เสริมสร้างความสามัคคีและเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ นำไปสู่การสร้างเครือข่ายการทำงานอย่างยั่งยืน</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ข้าราชการจากส่วนกลาง ประกอบด้วย ข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่ปฏิบัติงานในระดับอำนวยการ จำนวน ๙๐ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖ ณ กระทรวงพาณิชย์ และโรงแรม Health Land Resort &amp; Spa จังหวัดชลบุรี</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๙๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔ ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีข้าราชการติดภารกิจ</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๗</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๑๗</p>	<p>๕๘๒,๘๑๖</p>	

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต					
๓.๑ การเสริมสร้างสมรรถนะ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน (ต่อ)					
<p>๕. หลักสูตร “การผลิตสื่อและ Vlog เพื่อการประชาสัมพันธ์ รุ่นที่ ๒”</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานพาณิชย์จังหวัด มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ออนไลน์ที่ทันสมัย สามารถผลิตสื่อติดต่อคลิปปวีดีโอ สร้างคอนเทนต์ ประกอบการนำเสนอในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์หน่วยงาน ของตนเอง รวมทั้งสามารถใช้ประกอบการขอรับรองมาตรฐาน การให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ สำนักงานพาณิชย์จังหวัด ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน และผู้ที่มีพื้นฐานการใช้คอมพิวเตอร์ จำนวน ๗๖ คน</p>	<p>ช่วงที่ ๑</p> <p>การอภิปราย ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom) เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>ช่วงที่ ๒</p> <p>การอภิปราย และฝึกปฏิบัติ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จ.นนทบุรี</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๖ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๗๖ คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๓</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๙๕</p>	<p>๒๙๘,๕๔๕</p>	
<p>๖. โครงการฝึกอบรม “เทคนิคการสื่อสารและสร้างความสัมพันธ์ เพื่อการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพและขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุเป้าหมาย”</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ได้เรียนรู้เทคนิคในการสื่อสารและการประสานงาน เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ได้รับรู้ เข้าใจ และฝึกฝนทักษะการเป็นผู้ฟังที่มีประสิทธิภาพ และมีทักษะในการใช้คำพูดเชิงบวก ในการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๕๕๖ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๕๖ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๔๕ คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๒</p> <p>ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีข้าราชการติดภารกิจ และ สพจ. หลายจังหวัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๓</p> <p>๒) ไม่มีการประเมินการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๒,๔๖๘,๗๘๔.๐๗</p>	

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต					
๓.๑ การเสริมสร้างสมรรถนะ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน (ต่อ)					
<p>๗. หลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารระดับกลางของส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖”</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษและหัวหน้ากลุ่มงานในการปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาคได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทภารกิจ และนโยบายของกระทรวงพาณิชย์ สามารถถ่ายทอดนโยบายลงไปสู่การปฏิบัติ เสริมสร้างภาวะผู้นำ สามารถวางแผนเชิงกลยุทธ์ รู้จักเทคนิคการบริหารทีมงาน เพื่อผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษและหัวหน้ากลุ่มงาน ที่ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค จำนวน ๗๔ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จ.นนทบุรี</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๔ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๔ ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีข้าราชการติดภารกิจไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๙</p>	<p>๖๑๙,๙๐๓</p>	
<p>๘. หลักสูตร “การควบคุมภายในกับการตรวจสอบภายในตามแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง”</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้กำกับดูแล ฝ่ายบริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ตรวจสอบภายใน ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน และเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายในสำหรับการจัดทำรายงานทางการเงิน ความเชื่อมโยงของกระบวนการทำงานที่มีผลต่อการรายงานทางการเงิน แนวทางปฏิบัติในการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการสังกัดกระทรวงพาณิชย์ ประกอบด้วยบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ จำนวน ๓๐๐ คน</p>	<p>เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศูนย์วิทยากร สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ในรูปแบบ Classroom และผ่านระบบออนไลน์ (Zoom)</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖๕.๖๗ ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีการจัดการอบรมผ่านระบบออนไลน์และมีผู้สนใจเข้าร่วมจำนวนมาก</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๗</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๕๐</p>	<p>๒๒,๕๐๓</p>	

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต					
๓.๑ การเสริมสร้างสมรรถนะ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน (ต่อ)					
<p><b>๙. หลักสูตร คาร์บอนเครดิต (Carbon Credit)</b>  <b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคาร์บอนเครดิต หลักการและวิธีการประเมินคาร์บอนเครดิต ของประเทศต่าง ๆ และเพื่อให้บุคลากรของกระทรวงพาณิชย์สามารถให้ความรู้และแนะนำผู้ประกอบการในเรื่องคาร์บอนเครดิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการและธุรกิจของไทยให้สามารถแข่งขันได้ในเวทีการค้าโลก  <b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> ข้าราชการสังกัดกระทรวงพาณิชย์ ประกอบด้วย บุคลากรกระทรวงพาณิชย์ในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๐๐ คน</p>	<p>เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องบูรฉัตร ไชยกร สำนักงาน ปลัดกระทรวงพาณิชย์ ในรูปแบบ Classroom และผ่านระบบออนไลน์ (Zoom)</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖๖.๐๐ ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีการจัดการอบรมผ่านระบบออนไลน์ และมีผู้สนใจเข้าร่วมจำนวนมาก</p>	<p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๗                  ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๓๑</p>	<p>๘,๔๔๘,๗๕</p>	
<p><b>๑๐. หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมข้าราชการที่จะไปประจำการต่างประเทศ”</b>  <b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในต่างประเทศ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทและภารกิจของการเป็นตัวแทนของกระทรวงพาณิชย์  <b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> ข้าราชการกระทรวงพาณิชย์ที่ได้รับคัดเลือกให้ไปประจำการสำนักงาน ในต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๓ – ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องวงษาณุ ประพัทธ์ และห้องอบรมคอมพิวเตอร์ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๔ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐                  ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐</p>	<p>๕๘,๙๔๑.๖๐</p>	
<p><b>๑๑. หลักสูตร "เทคนิคการเป็นพิธีกรมืออาชีพ"</b>  <b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อเสริมสร้างความรู้ หลักการ และทักษะการปฏิบัติงาน พิธีกร รวมทั้งพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อให้สามารถทำหน้าที่พิธีกรในงาน พิธีการต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ และเป็นมืออาชีพ  <b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> ข้าราชการกระทรวงพาณิชย์สังกัดส่วนกลาง จำนวน ๓๔ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องวงษาณุ ประพัทธ์ กระทรวงพาณิชย์</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๓๔ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๖ ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดเนื่องจาก การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด</p>	<p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๐                  ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐</p>	<p>๔๕,๙๕๐</p>	

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต					
๓.๑ การเสริมสร้างสมรรถนะ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน (ต่อ)					
<p>๑๒. การชักชวนความเข้าใจในระเบียบวิธีปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนผู้บริหาร (เคล็ด (ไม่) ลับ การเป็นหน้าห้องผู้บริหาร)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนผู้บริหารมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวิธีปฏิบัติงาน</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : บุคลากรและเจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนผู้บริหาร เข้าร่วมการประชุมชักชวนความเข้าใจในระเบียบวิธีปฏิบัติงาน จำนวน ๑๒๖ คน</p>	<p>เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ห้องวงษา นุประพัทธ์ กระทรวงพาณิชย์ ในรูปแบบ Classroom และ ผ่านระบบออนไลน์</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒๖ คน เข้าร่วมการประชุมฯ จำนวน ๑๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑)บุคลากรที่เข้าร่วมการประชุม มีความพึงพอใจต่อการประชุม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๗</p> <p>๒)ภายหลังการประชุม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๗</p>	-	
๓.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก					
<p>๑. หลักสูตรการพัฒนาเว็บแอปพลิเคชันด้วย ASP.NET Core MVC</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเข้าใจหลักการ ทำงานและพัฒนาเว็บแอปพลิเคชันด้วย ASP.NET Core MVC เพื่อนำมาพัฒนาเว็บแอปพลิเคชันของหน่วยงาน</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ผู้ที่ต้องการพัฒนาเว็บแอปพลิเคชันด้วย MVC Framework และต้องการปรับแก้ไขเว็บแอปพลิเคชันให้มีโครงสร้างที่เป็นมาตรฐานและสามารถแก้ไขได้รวดเร็ว จำนวน ๑ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ บริษัท นายน์ เอ็กซ์เพิร์ท จำกัด กรุงเทพฯ</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๒) ภายหลังการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐</p>	๑๗,๐๑๓	บริษัท นาย เอ็กซ์เพิร์ท จำกัด (๙Expert) (ผู้จัด)
<p>๒. หลักสูตร “เทคนิคการผ่านการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน”</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายในจากภายนอกองค์กร</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : หัวหน้าผู้ตรวจสอบภายในและผู้ปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน จำนวน ๔ คน</p>	<p>เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๓๓</p> <p>๒) ภายหลังการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗</p>	๖๐๐/คน (๒,๔๐๐)	มูลนิธิวิจัย และ พัฒนาการ เงินการคลัง (ผู้จัด)

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต					
๓.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
<p>๓. หลักสูตรนักร้องออกแบบความสุข (HD : Happiness Designer) วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มทักษะการออกแบบและติดตามผลสถานการณ์ความสุขในองค์กรโดยใช้เครื่องมือวิธีการตั้งเป้าหมายเพื่อวัดผลความสำเร็จ (Objective Key Results : OKRs) กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมแคสเปียน โรงแรม เดอะไฮด์ รีสอร์ท จ.ชลบุรี</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑,๕๕๐</p>	<p>สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ผู้จัด)</p>
<p>๔. การอบรมออนไลน์ขององค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย (เอพีโอ) โครงการ ๒๒-CP-๒๑-GE-TRC-A : Training Course on Foresight for Public-sector Organizations วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างทักษะเชิงปฏิบัติการด้านการคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์และการวางแผน รวมถึงการร่วมวิสัยทัศน์เชื่อมโยงสถานการณ์ความเป็นไปได้กับกลยุทธ์องค์กรและกระบวนการวางแผนต่าง ๆ กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการวางแผนองค์กร จำนวน ๑ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐๐ ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ (ผู้จัด)</p>
<p>๕. หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับปฏิบัติการ รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วัตถุประสงค์ : เพื่อให้พนักงานกฎหมายภาครัฐระดับปฏิบัติการ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่สำคัญต่อการพัฒนากฎหมายให้ดีขึ้น เสริมสร้างทัศนคติที่ดี และเพิ่มพูนความคิดสร้างสรรค์ กลุ่มเป้าหมาย : นิติกระระดับปฏิบัติการ ที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ในส่วนราชการ จำนวน ๑ คน</p>	<p>ระหว่างเดือน มกราคม - เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม รอยัลปรีนเซส หลานหลวง กรุงเทพมหานคร</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒) ภายหลังจากการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๓,๓๐๑,๙๒</p>	<p>สำนักงานคณะกรรมาธิการ กฤษฎีกา (ผู้จัด)</p>

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต					
๓.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
<p>๖. การอบรม Foresight in Policymaking Masterclass</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภาครัฐ ได้ศึกษาและทำความเข้าใจแนวคิดและวิธีการในการประยุกต์ใช้เครื่องมือการคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Foresight) สำหรับการออกแบบนโยบายและยุทธศาสตร์</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรกระทรวงพาณิชย์ที่ปฏิบัติงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ จำนวน ๑ คน</p>	<p>เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>และระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม อมารี วอเตอร์เกต กรุงเทพฯ</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒) ภายหลังจากฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ผู้จัด)</p>
<p>๗. หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้มีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติ (หลักสูตร B๒ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับกลาง)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ จำนวน ๑ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>ผ่านระบบออนไลน์</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน แต่ไม่ผ่านการอบรมเนื่องจากไม่ผ่านการทดสอบของหลักสูตร</p>	<p>ไม่มีการประเมินฯ ความพึงพอใจและการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย (เงินส่วนตัวของผู้เข้ารับการอบรม)</p>	<p>กรมบัญชีกลาง (ผู้จัด)</p>
<p>๘. การอบรมออนไลน์ขององค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย (เอพีโอ) โครงการ ๒๒-CP-๒๒-GE-WSP-A : Workshop on Business Models for the Circular Economy in SMEs</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวโน้มและความท้าทายของเศรษฐกิจหมุนเวียน และบรรเทาผลกระทบด้านลบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับนโยบายของกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>ผ่านระบบออนไลน์</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๒) ภายหลังจากฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ (ผู้จัด)</p>



โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต					
๓.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
<p>๙. หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับปฏิบัติการ รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ นักกฎหมายภาครัฐระดับปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่สำคัญต่อการพัฒนากฎหมายให้ดีขึ้น เสริมสร้างทัศนคติที่ดี และเพิ่มพูนความคิดสร้างสรรค์</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : นิติกระระดับปฏิบัติการ ที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมายในส่วนราชการ จำนวน ๑ คน</p>	<p>ระหว่างเดือน มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>ณ โรงแรมรอยัลปริ้นเซส หลานหลวง กรุงเทพมหานคร</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒) ภายหลังกการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>สำนักงานคณะกรรมาธิการกฤษฎีกา (ผู้จัด)</p>
<p>๑๐. การอบรมออนไลน์ขององค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย (เอพีโอ) โครงการ ๒๒-IP-๑๑-GE-WSP-A : Workshop on Organizational Innovation Management on Key Standards and Frameworks</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัการนวัตกรรมที่นำไปใช้ในภาครัฐ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับนโยบายของกระทรวงพาณิชย์ และการจัดการนวัตกรรมและมาตรฐานคุณภาพ จำนวน ๒ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>ผ่านระบบออนไลน์</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๖</p> <p>๒) ภายหลังกการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ (ผู้จัด)</p>
<p>๑๑. การอบรมออนไลน์ขององค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย (เอพีโอ) โครงการ ๒๒-CP-๓๙-GE-TRC-A : Training Course on Total Quality Management in SMEs</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการจัดการคุณภาพโดยรวม และแบ่งปันความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีดิจิทัลล่าสุดภายใต้บริบทของอุตสาหกรรม ๔.๐</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมคุณภาพ ปรับปรุงคุณภาพและความเป็นเลิศ จำนวน ๑ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>ผ่านระบบออนไลน์</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐</p> <p>๒) ภายหลังกการฝึกอบรม บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ (ผู้จัด)</p>

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต					
๓.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
<p>๑๒. หลักสูตรสร้างความพร้อมและเสริมศักยภาพหัวหน้างาน (Onboarding for New Manager) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อสร้างความพร้อมและเสริมศักยภาพหัวหน้างานให้มีความสามารถในการบริหาร กำกับ และดูแลการทำงานของทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : บุคลากรที่มีบทบาทหัวหน้างาน (ข้าราชการระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ) ที่มีหน้าที่ในการกำกับดูแล และนำตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒, ๖ – ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์โรสเพลส โฮเทล แอนด์ เรสซิเดนซ์ จ.นนทบุรี</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๗</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>สำนักงาน ก.พ. (ผู้จัด)</p>
<p>๑๓. การอบรมเชิงปฏิบัติการ วิชา สถิติระดับกลาง รุ่นที่ ๓๘</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐที่รับผิดชอบงานข้อมูลสถิติ โดยการเพิ่มพูนองค์ความรู้ ทักษะ ความชำนาญ ให้สามารถดำเนินการจัดทำโครงการสำรวจและนำเสนอข้อมูลสถิติของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ข้าราชการของกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๑๒ มิถุนายน - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานสถิติแห่งชาติ กรุงเทพฯ</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๙</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ผู้จัด)</p>
<p>๑๔. หลักสูตรความมั่นคงศึกษา (ระดับต้น) รุ่นที่ ๔</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านความมั่นคงแบบองค์รวม (Comprehensive Security) และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนภารกิจงานด้านความมั่นคงของประเทศ</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ข้าราชการประเภทตำแหน่งวิชาการระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ ที่ปฏิบัติงานด้านความมั่นคง ไม่เกิน ๔ ปี จำนวน ๒ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ – ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ และระบบออนไลน์ (Zoom)</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๙</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>สถาบันความมั่นคงศึกษา สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ (ผู้จัด)</p>

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต					
๓.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
<p>๑๕. การอบรมออนไลน์ของรัฐบาลอินเดีย หลักสูตร Immersing with Indian thoughts, An Indian Immersion Program for Cross Sectoral Foreign Delegates</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างทักษะบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติภารกิจที่เกี่ยวข้องมีผลการทดสอบภาษาอังกฤษชุด DIFA TES ของสถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ มีทักษะการอ่านและการฟังอย่างน้อยระดับ B๑ หรือผลการทดสอบภาษาอังกฤษ TOEFL IELTS TOEIC หรืออื่น ๆ อย่างไม่อย่างหนึ่ง และผลการทดสอบดังกล่าวต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี จำนวน ๑ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>ผ่านระบบออนไลน์</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่มีการประเมินฯ ความพึงพอใจและการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>กระทรวงการต่างประเทศ</p>
<p>๑๖. หลักสูตร TEN X (Transformational Executive Network for Exponential Growth) รุ่นที่ ๒</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อให้ผู้บริหารองค์กรที่มีบทบาทสำคัญในการทำ Transformation ได้มีเวทีในการเรียนรู้ร่วมกันทั้งในด้านเนื้อหาในเชิงวิชาการ เครื่องมือ ที่นำไปใช้ได้จริง การแบ่งปันประสบการณ์ จากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ และ CEO ขององค์กรชั้นนำ อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้าง “สังคมแห่งการเรียนรู้” ให้กับผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ระดับแถวหน้าของประเทศไทย ซึ่งนำไปสู่การยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในประเทศไทยให้ทัดเทียมกับต่างประเทศ</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ผู้บริหารระดับรองอธิบดีที่มีบทบาทสำคัญในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformation Leader) จำนวน ๒ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๖ มิถุนายน - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>ณ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่มีการประเมินฯ เนื่องจากเป็นหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (ผู้จัด)</p>

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต					
๓.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
<p>๑๗. โครงการอบรมสัมมนา “การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ”</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในหลักการและสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติของทางราชการที่ได้ปรับปรุงและกำหนดขึ้นใหม่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ จำนวน ๒ คน</p>	<p>เมื่อวันที่ ๒๖, ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๘</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐</p>	<p>๓,๐๐๐</p>	<p>มูลนิธิวิจัยและพัฒนาการเงินการคลัง (ผู้จัด)</p>
<p>๑๘. หลักสูตรนักประชาสัมพันธ์ดิจิทัล Smart PR รุ่นที่ ๑๔</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะการคิดวิเคราะห์ การนำเสนอเนื้อหาสาระในยุคดิจิทัล การผลิตคลิปวิดีโอ การเผยแพร่สดผ่านสื่อโซเชียลให้น่าสนใจและตรงกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ผู้รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๗ – ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๗</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๖,๐๐๐</p>	<p>กรมประชาสัมพันธ์ (ผู้จัด)</p>
<p>๑๙. หลักสูตรเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาครัฐ รุ่นที่ ๒ (Government Data Protection Officer : GDPO#๒)</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรภาครัฐ ให้มีความพร้อมต่อการเป็นเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน ๑ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒๕ พฤษภาคม – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะเบอร์เคลีย์ไฮเทล ประตูน้ำ</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๓</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑๙,๕๐๐</p>	<p>สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (ผู้จัด)</p>

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต					
๓.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
<p><b>๒๐. การสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “ทำความเข้าใจในระบบ E-GP เฟส ๕”</b></p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุของหน่วยงานภาครัฐและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกระบวนการในการจัดซื้อจัดจ้างฯ ด้วยระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ที่ได้มีการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงมาเป็นลำดับ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ จำนวน ๒ คน</p>	<p>เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐</p> <p>๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐</p>	<p>๑,๐๐๐/คน (๒,๐๐๐)</p>	<p>สมาคมนักบริหารพัสดุแห่งประเทศไทย (ผู้จัด)</p>
<p><b>๒๑. หลักสูตรการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง รุ่นที่ ๙</b></p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการยึดอายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน ตลอดจนการจัดทำบัญชีและการเงินที่เกี่ยวข้อง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับคำสั่งจากผู้มีอำนาจใช้มาตรการบังคับทางปกครองสำหรับคำสั่งทางปกครองที่ใช้กำหนดให้ชำระเงิน เพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง ตามกฎกระทรวง จำนวน ๑ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ ปิ่นเกล้า</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑๒,๐๐๐</p>	<p>กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม (ผู้จัด)</p>
<p><b>๒๒. หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</b></p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับงานตรวจราชการ เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการระดับกระทรวงสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายการตรวจราชการให้มีความเข้มแข็ง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ตรวจราชการกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๒ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒๓ มกราคม – ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลปริ้นเซส หลานหลวง และสถานที่ที่หลักสูตรกำหนด</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่มีการประเมินฯ เนื่องจากเป็นหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร</p>	<p>๖๕,๐๐๐/คน (๑๓๐,๐๐๐)</p>	<p>สำนักนายกรัฐมนตรี (ผู้จัด)</p>

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต					
๓.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
<p>๒๓. หลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าการพาณิชย์ (Top Executive Program in Commerce and Trade : TEPCoT)” รุ่นที่ ๑๕</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อวิเคราะห์เจาะลึกประเด็นร่วมสมัยในด้านการค้า การพาณิชย์ และการลงทุน เสริมสร้างเครือข่ายนักกำลังความรู้ในการใช้วางแผนเชิงกลยุทธ์ให้ภาคเอกชนไทยมีขีดความสามารถทัดเทียมกับนานาชาติ รวมทั้งเพื่อให้เกิดการณีกกำลังจากทุกภาคส่วน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารระดับสูงในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๔ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๑๖ มีนาคม – ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่มีการประเมินฯ เนื่องจากเป็นหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร</p>	<p>๑๒๕,๐๐๐/คน (๕๐๐,๐๐๐)</p>	<p>มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (ผู้จัด)</p>
<p>๒๔. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านนวัตกรรมบริการ (Top Executive Program for Creative &amp; Amazing Thai Services : ToPCATS) รุ่นที่ ๔</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อต่อยอดองค์ความรู้ และสร้างมูลค่าเพิ่ม จากการพัฒนา นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ด้านการบริการ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารระดับสูงในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒๖ เมษายน – ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่มีการประเมินฯ เนื่องจากเป็นหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร</p>	<p>๙๙,๕๐๐</p>	<p>มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (ผู้จัด)</p>
<p>๒๕. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่น ๑๘ (วพน. ๑๘)</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในเรื่องพลังงาน และเข้าใจในบทบาทที่จะร่วมส่งเสริมให้มีการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า สร้างความมั่นคงทางพลังงานของประเทศอย่างยั่งยืน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารระดับสูงในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒๐ กรกฎาคม – ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคารซี และสถานที่ที่หลักสูตรกำหนด</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่มีการประเมินฯ เนื่องจากเป็นหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร</p>	<p>๑๐๗,๐๐๐</p>	<p>สถาบันวิทยาการพลังงาน (ผู้จัด)</p>

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต					
๓.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
<p>๒๖. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) รุ่นที่ ๙๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปรับแนวคิด มุมมอง วิธีการทำงาน การสื่อสาร บุคลิกภาพ ตลอดจนวิธีการแก้ปัญหาที่เหมาะสมกับการบริหารองค์กรภาครัฐในบริบทที่มีความท้าทาย และมีความพร้อมทางด้านภาวะผู้นำ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน จำนวน ๑ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๑๙ มิถุนายน - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>ณ โรงแรมอควิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ และสถานที่ที่หลักสูตรกำหนด</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่มีการประเมินฯ เนื่องจากเป็นหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร</p>	<p>๔๐,๘๐๐</p>	<p>สำนักงาน ก.พ. (ผู้จัด)</p>
<p>๒๗. หลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้พื้นฐาน พัฒนาทักษะ และสร้างทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการตรวจราชการ รวมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการในระบบการตรวจราชการ ที่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ จำนวน ๒ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒๔ กรกฎาคม - ๘ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>ณ โรงแรมรอยัลปริ้นเซส หลานหลวง กรุงเทพฯ และสถานที่ที่หลักสูตรกำหนด</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่มีการประเมินฯ ความพึงพอใจและการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๓๙,๐๐๐/คน (๗๘,๐๐๐)</p>	<p>สำนักนายกรัฐมนตรี (ผู้จัด)</p>
<p>๒๘. หลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงานสามัญอาคาร (ผอ.) รุ่นที่ ๖</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในเรื่องพลังงาน และเกี่ยวกับผู้รับผิดชอบด้านพลังงานสามัญอาคาร</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๒ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>ณ กรุงเทพมหานคร และสถานที่ที่หลักสูตรกำหนด</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่มีการประเมินฯ ความพึงพอใจและการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑๐,๐๐๐/คน (๒๐,๐๐๐)</p>	<p>กระทรวงพลังงาน</p>

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต					
๓.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
<p>๒๙. หลักสูตรเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาครัฐ (Government Data Protection Officer : GDPO) รุ่นที่ ๔</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรภาครัฐ ให้มีความพร้อมต่อการเป็นเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน ๒ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒๔ สิงหาคม – ๘ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>ณ โรงแรมอมารี วอเตอร์เกท กรุงเทพฯ</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่มีการประเมินฯ ความพึงพอใจและการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑๙,๕๐๐/คน (๓๙,๐๐๐)</p>	<p>สำนักงานพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล (ผู้จัด)</p>
<p>๓๐. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านองค์ความรู้และความร่วมมือทางธุรกิจจีน (Top Executive Program on China Business Insights and Network : TEPCIAN) รุ่นที่ ๓</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมและเตรียมความพร้อมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจองค์ความรู้เกี่ยวกับการทำธุรกิจไทย-จีน ได้อย่างลึกซึ้งรอบด้าน ตลอดจนมุ่งสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจระหว่างนักธุรกิจไทยและนักธุรกิจจีน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๑๓ มิถุนายน - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>ณ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทยและสถานที่ที่หลักสูตรกำหนด</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่มีการประเมินฯ เนื่องจากเป็นหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร</p>	<p>๗๔,๕๐๐</p>	<p>มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (ผู้จัด)</p>
<p>๓๑. หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ ๕</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะด้านการบริหารจัดการงบประมาณของผู้บริหารระดับกลาง ของส่วนราชการ อันเป็นประโยชน์ต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า และเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ในการบริหารงานและบริหารจัดการงบประมาณในกลุ่มนักบริหารกลาง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลด้านงบประมาณและด้านนโยบาย รวมถึงแผนด้านการเงินการคลังของสำนักงาน จำนวน ๑ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒๑ มิถุนายน - ๑ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>ณ สำนักงบประมาณและสถานที่ที่หลักสูตรกำหนด</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่มีการประเมินฯ ความพึงพอใจและการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>กรมบัญชีกลาง (ผู้จัด)</p>



โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต					
๓.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
<p>๓๒. หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหาร กองบัญชาการกองทัพไทย (พสบ.บก.ทท) รุ่นที่ ๑๕</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะด้านความเป็นผู้นำด้านสติปัญญา ด้านพลเมือง และด้านเครือข่ายความมั่นคง</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ระดับ ๙ ขึ้นไป หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป จำนวน ๑ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่มีการประเมินฯ เนื่องจากเป็นหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ (ผู้จัด)</p>
<p>๓๓. หลักสูตรฝึกอบรมหัวหน้าหน่วยงาน รองหัวหน้าหน่วยงานของส่วนราชการประจำการในต่างประเทศ พร้อมทั้งคู่สมรส ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทและภารกิจของการเป็นตัวแทนทางการทูตและผู้แทนประเทศไทย รวมทั้งเสริมข้อมูลด้านการทูต การต่างประเทศและประเทศไทย</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน รองหัวหน้าหน่วยงาน ของส่วนราชการประจำการในต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๕ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๗๓</p> <p>๒) ภายหลังจากฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๗</p>	<p>๔๔,๑๙๖</p>	<p>กระทรวงการต่างประเทศ (ผู้จัด)</p>
<p>๓๔. หลักสูตร Supply Chain Resilience (ทุนฝึกอบรมของรัฐบาลสิงคโปร์ร่วมกับรัฐบาลญี่ปุ่น)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อเสริมสร้างความรู้และหารือเกี่ยวกับนโยบายห่วงโซ่อุปทาน</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> : ข้าราชการระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งรับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ จำนวน ๑ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๓๑ กรกฎาคม - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ประเทศสิงคโปร์ และสถานที่ที่หลักสูตรกำหนด</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่มีการประเมินฯ ความพึงพอใจและการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>กระทรวงการต่างประเทศ</p>

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต					
๓.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
<p>๓๕. หลักสูตร Social Media For Government</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแล Social Media ของหน่วยงานภาครัฐทั้งส่วนกลางและระดับท้องถิ่น ตระหนักถึงความสำคัญการใช้งาน Social Media ในการสื่อสารและการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐ ผู้ดูแล Social Media ของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๒ คน</p>	<p>เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปิกนิค (Picnic Hotel Bangkok)</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๖</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐</p>	<p>๓,๙๐๐/คน (๗,๘๐๐)</p>	<p>สำนักงานพัฒนา รัฐบาล ดิจิทัล (ผู้จัด)</p>
<p>๓๖. หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ ๒๗ (ปปร.๒๗)</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ตลอดจนเสริมสร้างเจตคติ ค่านิยม แนวคิดทักษะการวิเคราะห์อันเอื้อต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามวิถีประชาธิปไตย</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งรองปลัดกระทรวง อธิบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นระดับกรม จำนวน ๑ คน</p>	<p>ระหว่างเดือนกันยายน ๒๕๖๖ - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ ห้องอบรมสถาบันพระปกเกล้า</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมขอลาออกจากหลักสูตร เนื่องจากได้รับมอบนโยบายจาก รมว.กระทรวงพาณิชย์ ซึ่งเป็นภารกิจสำคัญและต้องเร่งดำเนินการ จึงไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้</p>	<p>ไม่มีการประเมินฯ เนื่องจากผู้เข้ารับการอบรมลาออกจากหลักสูตร</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>สถาบันพระปกเกล้า (ผู้จัด)</p>
<p>๓๗. หลักสูตรงานพิธีการของผู้นำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รุ่นที่ ๒)</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านพิธีการในประเทศ พิธีการต่างประเทศ ตลอดจนพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพิธีการ รวมทั้งเพื่อสร้างเครือข่ายให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านพิธีการ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานพิธีการของหน่วยงาน จำนวน ๑ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒๘ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ทำเนียบรัฐบาล โรงแรมแชงกรี-ลา และโรงแรมอีสตินแกรนด์ พญาไท กรุงเทพฯ</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑)บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑</p> <p>๒) ภายหลังจากการฝึกอบรมบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐</p>	<p>๑๕,๐๐๐</p>	<p>สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี (ผู้จัด)</p>

โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน มิติด้านผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน มิติด้านประสิทธิผล	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต					
๓.๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อ)					
<p>๓๘. หลักสูตร “นักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน” วธอ. รุ่นที่ ๘</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ในด้านการบริหารจัดการและการประกอบธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน ให้ทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์เศรษฐกิจโลก</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน จำนวน ๑ คน</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๘ กันยายน - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>ณ โรงแรมอโนมาแกรนด์ กรุงเทพฯ</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่มีการประเมินฯ เนื่องจากเป็นหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>สถาบัน วิทยาการ ธุรกิจและ อุตสาหกรรม (ผู้จัด)</p>
กิจกรรมที่ ๔ การเพิ่มศักยภาพด้านการบริหารจัดการองค์กร					
<p>โครงการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ (Knowledge Sharing : KS) “ร้อยเรียงประสบการณ์ บอกผ่านเป็นเรื่องเล่า” ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ (Knowledge Sharing : KS) ในกระทรวงพาณิชย์ และสร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวคิด หลักการทำงาน การแก้ปัญหาในการทำงาน และประสบการณ์การทำงานของผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงพาณิชย์ รวมทั้งเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในกระทรวงพาณิชย์</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๓๖๐ คน</p>	<p>เมื่อวันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>ณ ห้องประชุม ฉลาดลบเลอสรรคค์ สำนักงาน ปลัดกระทรวงพาณิชย์ และผ่านระบบออนไลน์ (Zoom)</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๖๐ คน เข้ารับฟังการเสวนา จำนวน ๔๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓๖.๙๔</p> <p>ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้าร่วมการเสวนาเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดเนื่องจากการจัดเสวนาผ่านระบบออนไลน์ และมีผู้สนใจเข้าร่วมจำนวนมาก</p>	<p>๑) บุคลากรที่เข้ารับฟังการเสวนามีความพึงพอใจในภาพรวมต่อการเสวนาคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐</p> <p>๒) ไม่มีการประเมินการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๔,๔๑๖</p>	