



การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพองค์กรรองรับพาณิชย์ยุคใหม่ ปีงบประมาณ 2567

งบประมาณ

จำนวน 16,737,400 บาท

วัตถุประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ (Re-skills& up-skills) และสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ให้สามารถขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการกระทรวงพาณิชย์ได้อย่างเป็นรูปธรรม
- เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ให้มีศักยภาพรองรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สูงขึ้น และการทำงานในอนาคต



กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร สป./กรม

- กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร
- กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ
- กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ
- กลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป
- ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ

การดำเนินการ

- ฝึกอบรมและสัมมนา จำนวน 3 กิจกรรมหลัก (16.7374 au.)



การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพาณิชย์



Career path



การพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในอนาคต (Mindset / ทักษะ / ภาษาต่างประเทศ)



การเพิ่มศักยภาพด้านการบริหารจัดการองค์กร

การบริหารจัดการโครงการ (0.1440 au.)

วิธีการอบรม

1

E-Learning



2

Workshop/ฝึกปฏิบัติ



3

การบริหารจัดการความรู้ (KM)



4

ส่งบุคลากรไปอบรมภายนอก



5

ทุนพัฒนาข้าราชการ



ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ
 - บุคลากรได้รับการฝึกอบรม/สัมมนา 1,560 คน
 - บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ
 - บุคลากรกระทรวงพาณิชย์ที่เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรกระทรวงพาณิชย์มีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน(Functional Skill, Soft Skill, Digital Skill) เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการกระทรวงพาณิชย์ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด
- กระทรวงพาณิชย์มีบุคลากรที่มีศักยภาพด้านการค้าการพาณิชย์ในระดับมืออาชีพ สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล